



VERBALE N. 1

In data 25 del mese di Giugno dell'anno 2026 alle ore 9:00, giuste note di convocazione inviate a mezzo pec prot. nn. 10827, 10828 e 10829 del 26/05/2026 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato dall'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, nominata per lo svolgimento della procedura concorsuale pubblica, per titoli e colloquio, relativa al conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi Centro, indetta con deliberazione n. 913 dell'11/09/2025.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 552 del 03/06/2026 è composta come segue:

Componente di diritto: **Dott. Mauro Sapienza** – Direttore Sanitario Aziendale ARNAS Garibaldi Catania;

- **Dott. Lassandro Francesco** - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Radiodiagnostica**– ASL Napoli 3 Sud;
- **Dott. Berletti Riccardo** - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Radiodiagnostica**– Ospedale Santa Maria del Prato di Feltre – AULSS 1 Dolomiti;
- **Dott. Lauro Luigi** - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Radiodiagnostica**– Ospedale di Sorrento ASL Napoli 3 Sud;

ed è stata individuata come Segretaria la **Dott.ssa Caponetto Chiara**, Funzionario della U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.R.N.A.S. Garibaldi.

Verificata la presenza di tutti i componenti della Commissione si procede con l'avvio delle attività.

Ai sensi dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118 assume la funzione di Presidente il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori che compongono la Commissione.

Viene, quindi, eletto quale Presidente della Commissione il Dott. Francesco Lassandro che gode di maggiore anzianità di servizio.

Preliminarmente i componenti della Commissione prendono visione del nominativo dell'unico candidato che ha partecipato alla procedura in argomento, così come già comunicato ai medesimi con note prot. n. 8102 del 20/04/2026 e nn. 8931 e 8932 del 30/04/2026.

I componenti della Commissione dichiarano, sotto la propria responsabilità con la sottoscrizione del presente verbale, l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

La Segretaria mostra ai componenti della Commissione il nominativo dell'unico candidato che ha presentato istanza, già trasmesso a ciascuno dei medesimi al momento della designazione. Tutti i componenti dichiarano, con la sottoscrizione del presente verbale, di non avere rapporti di parentela con il candidato, come da dichiarazioni rese e tenute agli atti. In particolare, i componenti della Commissione, presa visione della domanda di partecipazione pervenuta e del relativo nominativo, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità, che nei confronti del suddetto aspirante non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge (artt. 51 e 52 del c.p.c.).

La Commissione prende, quindi, in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 913 dell'11/09/2025 è stata indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa, disciplina di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi Centro;



- che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente sulla GURS n. 19 del 24/12/2025, serie speciale concorsi e, per estratto, sulla GURI n. 11 del 12/02/2026, serie speciale concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande e dei titoli al 12/03/2026;

- che, a seguito della pubblicazione del suddetto avviso, è pervenuta una sola istanza di partecipazione alla selezione in argomento;

- che con deliberazione n. 551 del 03/06/2026 si è preso atto della domanda di partecipazione del candidato, pervenuta nei termini previsti;

che con deliberazione n. 552 del 03/06/2026 si è proceduto alla nomina della Commissione Esaminatrice della procedura in argomento;

- La Commissione prende atto che, con nota prot. n. 10830 del 26/05/2026, è stato correttamente convocato per sostenere il colloquio il candidato, nei tempi (almeno 15 giorni di preavviso) e nei modi (tramite PEC) previsti dal relativo avviso di selezione e ribadisce, come comunicato allo stesso nella suddetta nota di convocazione che, ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento da parte della Commissione Esaminatrice del possesso, in capo al candidato stesso, dei requisiti di ammissione previsti dal bando.

La Commissione, quindi, esamina le norme di legge che regolano la presente procedura e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni:

-D. Lgs 30/12/1992 n.502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della Legge 23 Ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

- D.P.R. 1994 n. 487, così come modificato e aggiornato dal D.P.R. 16/06/2023 n. 82 concernente le norme sull'accesso agli impieghi nelle P.P.A.A. e le modalità di svolgimento dei concorsi;

The image shows four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. From left to right: the first is a cursive signature, the second is a stylized signature, the third is a signature with a checkmark above it, and the fourth is a signature with a checkmark above it.

-D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;

- D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii.;

- art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118;

i CC.CC.NN.LL. vigenti dell’Area Sanità;

-Decreto Assessoriale n. 305 del 07/04/2023, pubblicato sulla GURS n.17 del 21/04/2023 di “Aggiornamento delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa (U.O.C.) a Dirigenti Sanitari (Area medica, veterinaria e del ruolo sanitario), nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell’art. 20 della Legge 5 Agosto 2022, n. 118”, recepite da questa Azienda con deliberazione n. 503 dell’08/05/2023.

Completate le formalità di rito, a questo punto la Commissione stabilisce i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:

1) Presa d’atto del fabbisogno indicato dall’Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo del Direttore Medico da ricercare, fornito in copia a tutti i componenti;


2) Presa d’atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;

3) Esame della documentazione presentata dal candidato alla presente selezione per l’accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell’art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 ai fini della relativa ammissione;

4) Indicazione delle modalità di espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;

5) Formulazione dell’elenco contenente il nominativo del candidato ammesso e del punteggio conseguito dallo stesso;

6) Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.



Il Direttore Sanitario illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo oggettivo e soggettivo idoneo a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di **Radiodiagnostica** per il **P.O. Garibaldi Centro**, oggetto del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione, che viene allegato in copia al presente verbale, quale parte integrante dello stesso (allegato n. 1).

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso e ribadisce quanto segue.

La valutazione del candidato sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta)

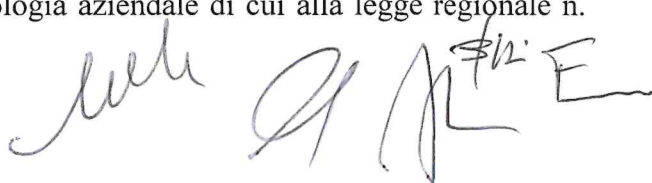
colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta).

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum, la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione della presente selezione (profili oggettivo e soggettivo).

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, già stabiliti nell'avviso di selezione e confermati dalla Commissione:

-Area delle Esperienze Professionali (max 30 punti):

Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni: la Commissione è tenuta a specificare che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime risponde ai criteri distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n.



5/2009 e all'attuale rete ospedaliera, di cui al D.A. Salute n. 22/2019 e ss.mm.ii. differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale secondo l'aggiornato schema (fornito ai componenti) che classifica i presidi ospedalieri attivi nella regione Siciliana.

A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per le attività svolte al di fuori della Regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione.

Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa):

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4-5	Alta	4-5
Media	2-3	Media	2-3
Bassa	1	Bassa	1
Per ciascuno dei due item la commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 ad un massimo di 5 rientrando nel range previsto: minimo 2, massimo 10 punti.			

Posizione funzionale: la Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando

come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

Punti 1 per anno	Titolare di UOC o di Dipartimento
Punti 0,7 per anno	Titolare di UOSD o Responsabile de facto (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno	Titolare di UOS
Punti 0,3 per anno	Incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno	Dirigente medico con incarico iniziale o attività presso P.O accreditati con formula di contratto Libero-professionale
Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero.	
Punteggio massimo 10 punti.	

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni: la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato e relativa all'ultimo decennio, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. Le casistiche devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza. La casistica potrà essere oggetto di valutazione solo se relativa alla disciplina di **Radiodiagnostica**.

In quest'ambito, la Commissione potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 – 10
Media	4 – 7
Bassa	2 - 3
Punteggio massimo 10 punti.	

-Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica

(Max 20 punti)

Soggiorni di studio e formazione. La Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (non inferiore a tre mesi), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera. Non sono calcolabili i periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va altresì apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in Sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. La Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

Attività didattiche. La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, relativa all'ultimo decennio, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. La Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole

presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

Partecipazione ad eventi scientifici. La Commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso. La Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca. La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.) e trova apprezzamento, altresì, il possesso del titolo di Dottore di

Ricerca. La Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

Non verranno presi in considerazione gli abstract.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

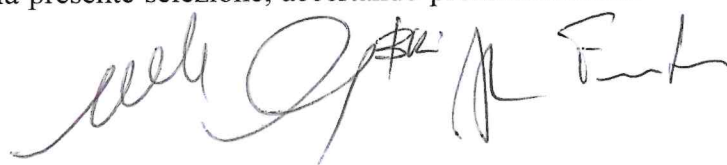
Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca.

La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a concorso. La Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti. La Commissione, per l'attribuzione dei punteggi relativi a ciascun fattore di valutazione relativo a quest'area può utilmente fare riferimento alla seguente tabella.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

In relazione alla Macro- Area colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50 (trentacinque su cinquanta punti).

La Commissione procede, quindi, con le operazioni di cui al punto 3 e procede all'esame della documentazione presentata dal candidato alla presente selezione, accertando preliminarmente



il possesso da parte dello stesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484. L'esito del suddetto esame viene riportato sulla scheda nominativa "scheda di verifica e ammissione", estrpolata dalla piattaforma informatica ed allegata al presente verbale quale parte integrante dello stesso (allegato n. 2/A). La Commissione, ultimata la verifica, prende atto che il dott.

Cognome	Nome	Data Nascita
GALVANO	GIANLUCA	13/06/1975

è ammesso alla procedura di che trattasi essendo in possesso dei requisiti di ammissione richiesti.

La Commissione procede a questo punto con le operazioni di cui al punto 4 e inizia la valutazione della Macro Area - Curriculum del candidato ammesso, sulla base dei criteri come sopra specificati. Per il candidato viene predisposta apposita scheda di valutazione sulla quale sono riportati i titoli prodotti tramite piattaforma informatica con l'attribuzione del relativo punteggio.

La Commissione valuta i titoli del candidato secondo i criteri individuati nel presente verbale. La scheda di valutazione del candidato, compilata dalla Commissione, è allegata al presente verbale, quale parte integrante dello stesso (allegato n. 3/A).

La Commissione procede, quindi, con le operazioni di cui al punto 5: "Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali".

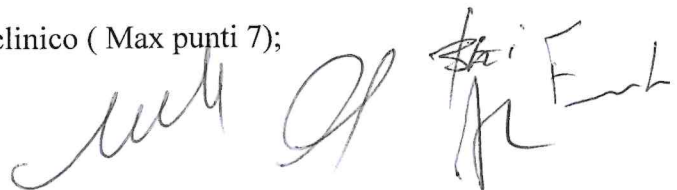
A tal fine la Commissione stabilisce che immediatamente prima dell'inizio dei lavori di audizione del candidato, predispone un doppio elenco di argomenti dello stesso livello di difficoltà: uno relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativo – gestionali. Entrambi verranno redatti tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo contemplato nel pubblico avviso di selezione.

La Commissione determina che al candidato ammesso verranno proposti due quesiti e lo stesso dovrà rispondere esponendo gli argomenti in relazione al contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, proponendo soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo e gestionale. Pertanto, la Commissione stabilisce che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina oggetto della presente selezione, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda nell'avviso di selezione.

Il colloquio, conferma la Commissione, sarà altresì diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della Struttura Complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e alla soddisfazione dell'utenza.

La Commissione nella valutazione del colloquio specifica i seguenti elementi di attribuzione del punteggio, così come previsti dall'avviso:

- a) la chiarezza espositiva (Max punti 6);
- b) la correttezza dell'approccio agli argomenti trattati (Max punti 7);
- c) l'uso di un linguaggio scientifico appropriato (Max punti 6);
- d) la precisione delle procedure esposte (Max punti 6);
- e) il preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente (Max punti 6);
- f) la capacità di collegamento con altre specialità per la migliore gestione delle varie tematiche inerenti alla disciplina anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi (Max punti 6);
- g) la formulazione di logiche organizzative e gestionali inerenti alle attività proprie della disciplina espresse anche un'ottica di governo clinico (Max punti 7);



h) la visione manageriale riferita alla mission aziendale (Max punti 6).

La Commissione, in relazione al punto 6 del cronoprogramma dei lavori, conclusa la valutazione curriculare del candidato dà atto dei risultati complessivi così specificati e riportati analiticamente:

Nome e Cognome	Punteggio totale Macro area - curriculum
Galvano Gianluca	36,93/50

La Commissione formula l'elenco contenente il nominativo del candidato ammesso ed una tabella riportante il punteggio conseguito dallo stesso in esito alla valutazione effettuata, che viene allegata al presente verbale, quale parte integrante (Allegato n. 4).

La Commissione a questo punto, come previsto dal punto 7 del cronoprogramma, dà mandato al Segretario di procedere alla tempestiva pubblicazione degli esiti della valutazione dei titoli (allegato n. 4) sull'apposita sezione del sito web istituzionale e all'affissione presso la sede di svolgimento del colloquio. Compilate le suddette operazioni, la Commissione chiude i lavori alle ore 10:40 e si aggiorna alle ore 11:20 sempre di oggi, 25 Giugno 2026, per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio e allo svolgimento dello stesso con il candidato ammesso e all'uopo convocato a mezzo P.E.C. per le ore 11:00 di data odierna.

Del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE

(Dott. Francesco Lassandro)

I COMPONENTI

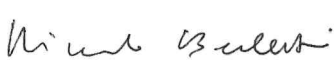

Dott. Riccardo Berletti

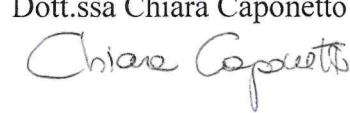
Dott. Luigi Lauro

Dott. Mauro Sapienza

LA SEGRETARIA

Dott.ssa Chiara Caponetto



REGIONE SICILIANA

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE GARIBALDI - CATANIA

Il Direttore Generale dell'ARNAS "Garibaldi", in esecuzione alla deliberazione n. 913 del 11/09/2025, rende noto che è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di:

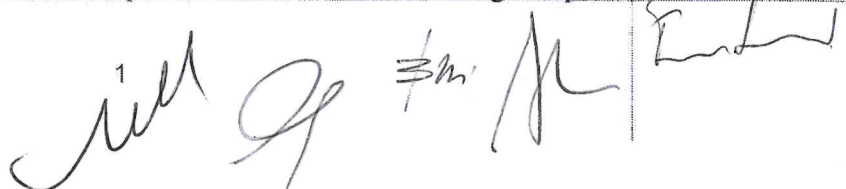
- n. 1 incarico quinquennale di **Direttore della Struttura Complessa di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi Centro** da espletarsi con le modalità previste dall'art. 15 del D.L.vo n. 502/92, comma 7 bis, così come modificato dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022 n. 118, dai DD.PP.RR. 10 dicembre 1997 n.484 e n. 483, nonché nel rispetto delle Linee Guida Regionali per le procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa pubblicate sulla GURS parte I n. 17 del 21/04/2023, recepite da questa Azienda con deliberazione n. 503 del 08/05/2023.

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

L'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "GARIBALDI" di Catania (di seguito denominata anche "ARNAS" o "Azienda") è stata istituita dalla Legge Regionale 14 aprile 2009, n. 5, a far data dal 1° Settembre 2009.

Sono Presidi Ospedalieri dell'ARNAS il Presidio Ospedaliero "Garibaldi-Centro", con sede in Piazza S. Maria del Gesù, 5 — Catania ed il Presidio Ospedaliero "Garibaldi — Nesima" con sede in Via Palermo, 636 – Catania.

È una Azienda Sanitaria Pubblica, senza finalità di lucro e ad alta specializzazione, deputata ad assicurare l'accoglienza ed il trattamento clinico-assistenziale più appropriato a tutte le persone che ad essa si rivolgono per i



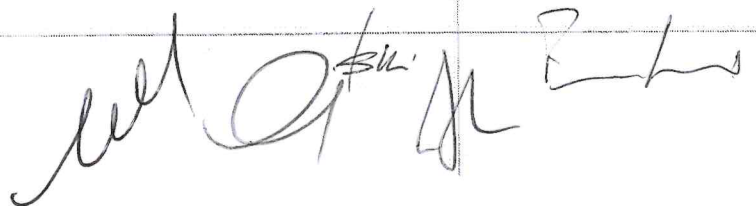
trattamenti in emergenza/urgenza o in quanto portatrici di bisogni di salute in fase acuta nonché di patologie ad alta complessità o croniche o inguaribili.

Centralità, nella missione istituzionale dell'ARNAS, riveste il ruolo - attribuito dalla programmazione sanitaria regionale - in campo oncologico, nell'area materno-infantile, nell'area dell'emergenza-urgenza, nelle alte specialità medico chirurgiche che la compongono.

Per il raggiungimento delle finalità evidenziate, l'ARNAS utilizza un approccio integrato e multidisciplinare, definendo ed applicando modelli e linee guida per il miglioramento dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali che iniziano dalla presa in carico del paziente contribuendo a sviluppare procedure diagnostiche e terapeutiche innovative, favorendo il rapido trasferimento applicativo delle acquisizioni sperimentali e la loro diffusione, anche attraverso attività formative.

L'ARNAS assicura, inoltre, l'erogazione di prestazioni di specialità media e di base finalizzati al soddisfacimento della domanda proveniente dal proprio bacino di utenza. Le attività dell'Azienda sono svolte sulla base delle più moderne conoscenze tecnico scientifiche e delle più avanzate tecnologie a disposizione, nel rispetto dei principi di etica, efficacia, efficienza, economicità ed appropriatezza delle cure.

L'ARNAS partecipa al raggiungimento dei livelli di assistenza e degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione nazionale e regionale, fornendo risposta alla domanda di salute. Rientra, inoltre, nell'ambito dei compiti dell'ARNAS e in accordo con l'Azienda Sanitaria provinciale, la garanzia della continuità delle cure ai pazienti al fine di contribuire al miglioramento dello stato di salute della popolazione.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a cursive name, located at the bottom right of the page.

Il perseguimento degli obiettivi, derivanti dalla missione aziendale, è assicurato mediante l'attuazione di principi, logiche e strumenti di governo clinico ed economico quale declinazione dei principi di autonomia e responsabilità impliciti nel processo di aziendalizzazione.

PROFILO OGGETTIVO

L'Unità Operativa Complessa di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi

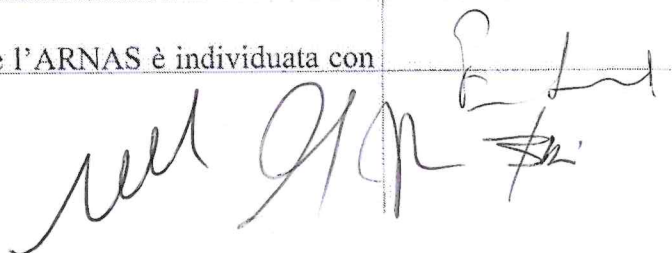
Centro è U.O.C. del Dipartimento delle Scienze Radiologiche, Dipartimento Strutturale previsto dal vigente Atto Aziendale di cui alla deliberazione ARNAS n. 479 del 12/05/2025, composto dalle Unità Operative Complesse di Medicina Nucleare, Radiodiagnostica Garibaldi Centro, Radiodiagnostica Garibaldi Nesima, Radioterapia e dalla Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale di Radiodiagnostica Senologica.

Le attività svolte dall'U.O.C. del P.O. Garibaldi Centro è orientata alle seguenti macrofunzioni:

- attività radiodiagnostica dedicata al pronto soccorso ed alle strutture sanitarie dell'area dell'emergenza urgenza operanti nel presidio ospedaliero;
- attività di radiodiagnostica a supporto delle degenze mediche e chirurgiche operanti all'interno della struttura ospedaliera;

A completamento delle attività tradizionali proprie della Radiodiagnostica Ospedaliera sono poi strutturate linee assistenziali dedicate a:

- Neuroradiologia con attività interventistica, a supporto pure della U.O.C. di Neurologia con Stoke Unit e della U.O.C. di Neurochirurgia operante nel PO Garibaldi Centro all'interno di un DEA di II livello, attività per la quale l'ARNAS è individuata con



D.A. 2186/2012 del 17/10/2012 "Rete per le emergenze delle malattie cerebro vascolari" con il quale è stata individuata la Rete delle Stroke Unit, secondo il modello Hub e Spoke;

- Radiologia Interventistica body, in diretta integrazione con le specialità mediche e chirurgiche nonché con le alte specialità operanti nell' ARNAS
- Radiologia integrata con le attività della Traumatologia.

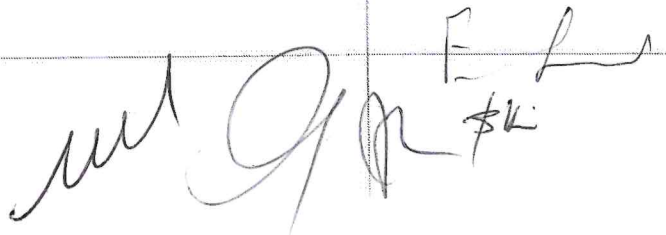
Su tali attività richiedenti elevato livello di specializzazione e competenza, l'ARNAS Garibaldi per tramite della U.O.C. considerata supporta le richieste provenienti da diverse strutture pubbliche e private della Sicilia Orientale, con l'impiego di tecnologie di ultima generazione.

Attività Ambulatoriale:

- Consulenze e Visite Radiologiche

Attività Diagnostico-Strumentale:

- RX Tradizionale
- ECO Addome
- ECO Tiroide
- ECO Muscoloscheletrica
- TC Addome
- TC Neuro
- TC Muscoloscheletriche
- RM Body
- RM Neuro
- RM Muscoloscheletriche
- Radiologia Interventistica Neuro

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page. The signature appears to be 'M. G. R.' followed by a large flourish, and the initials 'E. L.' are written above it.

- Radiologia Interventistica Body
- Radiologia Interventistica
- Radiologia Interventistica Muscoloscheletrica
- MOC

La strutturazione dell'Azienda in cui l'U.O.C. opera in piena integrazione non solo con il Dipartimento di Emergenza-Urgenza, ma pure in collaborazione i Dipartimenti che la compongono Dipartimento Testa – Collo, Chirurgico, Oncologico, dei Servizi, delle Scienze Radiologiche, Materno Infantile, delle Medicine.

Stante la non occasionale collaborazione con l'altra U.O.C. Radiologia dell'ARNAS presso il P.O. Nesima, e tenuto conto della rinnovata disponibilità tecnologica derivante dalla piena attuazione delle risorse PNRR (nuove TC-RMN-Angiografo integrato con TC et al.) concorrono a delineare la struttura complessa stessa come una Radiodiagnostica a vocazione Interventistica propria, del livello assistenziale di una ARNAS che richiede, per la sua conduzione, competenza, esperienza e professionalità di elevato livello oltreché quantitativo pure qualitativo.

Le superiori considerazioni debbono intendersi riconducibili ad un tempo alle competenze, esperienze e formazione da individuare nel profilo soggettivo di cui al successivo paragrafo.

PROFILO SOGGETTIVO

L'affidamento dell'incarico di Direttore dell' **Unità Operativa Complessa di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi – Centro** dell'ARNAS Garibaldi di Catania, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare e, in particolare, in relazione alla tipologia delle prestazioni e

delle attività attese nel contesto operativo aziendale e territoriale, comporta il possesso di specifiche capacità ed esperienze.

Conoscenze, metodiche e tecniche, esperienze specifiche

Competenze che contribuiscono positivamente alla valutazione complessiva del candidato:

- comprovata esperienza clinico-diagnostica nell'area della diagnostica per immagini sviluppate sia in elezione come nella gestione dell'emergenza urgenza, in ambito di attività a supporto di un DEA (Dipartimento Emergenza-Urgenza) di II livello, come pure nei reparti di degenza, con casistica sviluppata a supporto di Neurochirurgia, Ortopedia, Medicina, Semintensiva, Intensiva in collaborazione pure con il P.O. di Nesima;
- propensione ad orientare compiutamente le richieste di supporto diagnostico delle linee assistenziali ospedaliere ed alla valutazione rischio/beneficio delle differenti metodiche radiodiagnostiche disponibili nell' U.O.C. descritte sinteticamente nella sezione "profilo oggettivo" con partecipazione diretta ai PDTA ed ai Gruppi Multidisciplinari;
- capacità a sviluppare l'innovazione tecnologica in radiodiagnostica ed a prioritizzare gli interventi di riorganizzazione delle attività assistenziali;
- competenze ed esperienze in ambito interventistico orientate a ridurre il ricorso a procedure chirurgiche, sia direttamente espresse in termini operativi o, in subordine, come conoscenze finalizzate alla organizzazione delle diverse linee di attività in ragione della mission

dell' U.O.C e della casistica ad essa afferente nonché il supporto alle attività assistenziali proprie di un presidio che eroga prestazioni multi specialistiche sede di DEA di II livello e delle seguenti discipline medico chirurgiche:

- Anestesia e Rianimazione;
- Cardiologia;
- Dermatologia;
- MCAU;
- Medicina Semi – Intensiva;
- Medicina Interna in Area Critica;
- Neurochirurgia;
- Neurologia;
- Ortopedia;
- Reumatologia.

- capacità di interagire con le UU.OO. sanitarie del Presidio di appartenenza come dell'ARNAS nel suo insieme, orientando all'interno dei diversi Percorsi Diagnostico Terapeutico Assistenziali verso le opportunità più efficaci, efficienti e sicure nell'utilizzo della radiodiagnostica;

- conoscenza della normativa specifica di settore, della radioprotezione, con attitudine a seguirne le evoluzioni nazionali e comunitarie orientate ai principi della giustificazione e dell'ottimizzazione dell'esposizione, alla "protezione sanitaria" della popolazione, in particolare per i pazienti sottoposti a indagini e terapie "radiologiche";

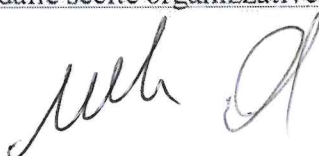
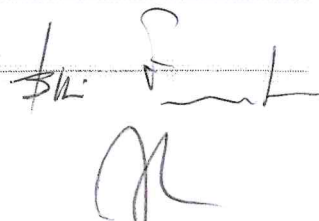
[Handwritten signatures and initials]

- possesso di capacità organizzative nella gestione delle attività di radiodiagnostica con particolare riguardo alla capacità di programmazione delle attività, di valutazione dei carichi di lavoro e della valutazione e crescita del personale assegnato;
- conoscenze ed esperienza nell'utilizzo, gestione e riorganizzazione dei sistemi RIS-PAC e loro integrazione finalizzata non solo al funzionamento di una U.O.C. di radiodiagnostica ma pure allo sviluppo di una cartella clinica informatizzata aziendale;
- competenze nella gestione per processi e nella gestione del rischio clinico, alla sicurezza dei pazienti, alla mappatura dei rischi ed alla prevenzione degli eventi avversi;

Organizzazione e gestione risorse

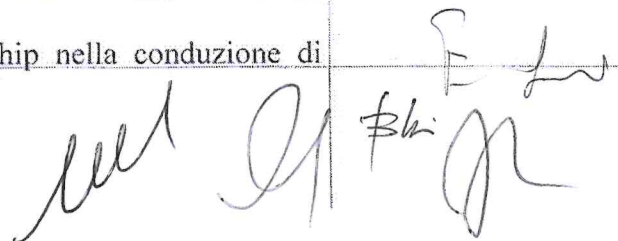
Al Direttore della Struttura sono richieste le seguenti capacità:

- collaborare attivamente, con l'utilizzo delle tecniche di budget, alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati;
- programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza;
- valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative

e professionali e dai comportamenti relazionali assunti;

- gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica;
- sviluppare un clima collaborativo e di fiducia all'interno dell'equipe anche con coinvolgimento delle diverse figure professionali, favorendo il senso di appartenenza all'Azienda, di responsabilità e di etica professionale;
- gestire i conflitti favorendo un ottimale clima organizzativo sia interno che con le altre strutture;
- applicare principi e modalità di valutazione del personale, secondo la metodologia indicata dall'azienda, relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- definire modelli organizzativi che garantiscano:
 - proficue relazioni professionali con le altre strutture specialistiche per la gestione di tecnologie e processi complessi, per la realizzazione di rapporti collaborativi finalizzati allo sviluppo di migliori pratiche assistenziali, di studi clinici e di produzione scientifica;
 - organizzazione del lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
 - gestione del personale anche in condizioni di stress organizzativo, dimostrando capacità di risoluzione e mediazione dei conflitti interni al gruppo per contribuire alla costruzione di un buon clima lavorativo con l'espressione concreta della propria leadership nella conduzione di



riunioni, nell'organizzazione dell'attività istituzionale, nella assegnazione di compiti e nella soluzione di problemi;

- formazione continua dei collaboratori al fine di mantenere sviluppare il loro potenziale professionale, promuovendo altresì la ricerca e l'innovazione, nell'ottica di assicurare un servizio che si orienti ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori.

Innovazione, ricerca e governo clinico

Al Direttore della Struttura è richiesto di:

- garantire il governo clinico ed in particolare l'appropriatezza e la tempestività delle prestazioni erogate in regime di degenza e ambulatoriale, assicurando un'efficace gestione delle liste di attesa nel rispetto delle disposizioni nazionali e regionali;
- promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili ed utili alla realizzazione degli obiettivi della struttura di appartenenza e al miglioramento della qualità delle cure e dell'assistenza;
- mostrare attitudine alla ricerca clinica documentandone la capacità di progettare e partecipare a trial clinici e lavori scientifici;
- controllare l'efficacia delle attività dell'Unità Operativa tramite periodici incontri, promuovendo l'aggiornamento e le interrelazioni anche con specialisti e ricercatori di altre unità operative/centri;
- creare reti di collaborazione con altre analoghe unità operative per sviluppare PDTA in collaborazione con la medicina territoriale;
- assicurare la partecipazione attiva al processo di sviluppo



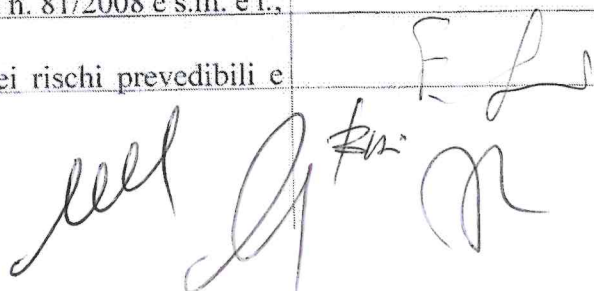
dell'organizzazione dipartimentale:

- attivare programmi di sviluppo professionale volti al miglioramento della competenza clinica di tutti gli operatori e orientati alla piena rispondenza ai case-mix produttivi principali della disciplina anche per la soddisfazione dei bisogni di salute dell'utenza;
- consolidare e promuovere percorsi di integrazione con i servizi territoriali volti ad assicurare la continuità di cura e lo sviluppo di rapporti di collaborazione operativa, scientifica e culturale;
- assicurare la collaborazione attiva ai percorsi di accreditamento dell'ARNAS;
- utilizzare gli applicativi aziendali per la gestione della documentazione clinica e dei flussi informativi verso la Regione e gli organi centrali e favorire l'aggiornamento e l'utilizzo delle innovazioni via via introdotte;
- conoscere gli strumenti di Risk Management.

Gestione sicurezza dei rischi e della privacy

Al Direttore della Struttura sono richieste le seguenti capacità:

- curare il rispetto delle vigenti disposizioni e dei protocolli operativi in materia di privacy, ai sensi e per gli effetti di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation);
- assicurare e promuovere comportamenti professionali rispettosi delle normative generali e specifiche sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui al Decreto Legislativo n. 81/2008 e s.m. e i.;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page. There are three distinct signatures: a large cursive one, a smaller one with 'Fm' next to it, and another cursive one.

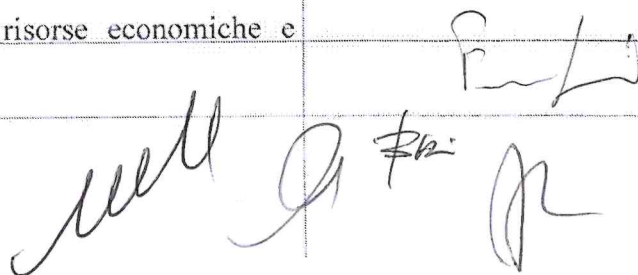
gestibili collegati all'attività professionale, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato;

- assicurare e promuovere l'applicazione delle disposizioni di legge, regolamento e contratto collettivo riguardanti i riposi e le pause per il recupero psicofisico dei lavoratori;
- partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico;
- mantenere l'aggiornamento di Linee Guida, Procedure, Istruzioni Operative e Protocolli e vigilare sulla loro applicazione, conoscendo e promuovendo il percorso di accreditamento aziendale.

Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione

Al Direttore della Struttura sono richieste le seguenti attitudini:

- promuovere il rispetto dei codici di comportamento, sia quello nazionale che quello aziendale;
- garantire il rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e di potenziali conflitti d'interesse;
- promuovere la conoscenza dell'Atto Aziendale e dei regolamenti interni dell'Istituto;
- promuovere azioni di efficientamento delle risorse economiche e tecnologiche assegnate.



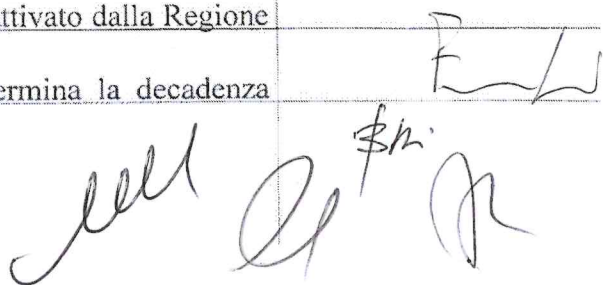
Percorso formativo

Evidenza dell'attività formativa effettuata negli ultimi 5 anni con evidenza degli ECM conseguiti.

Pubblcazioni Produzione scientifica pertinente, di rilievo nazionale e internazionale, editata negli ultimi 10 anni.

1 – Requisiti di ammissione:

- a) Cittadinanza Italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato ai sensi di legge, prima dell'immissione in servizio;
- c) iscrizione all'albo dell'Ordine dei Medici;
- d) anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina di **Radiodiagnostica** o in una disciplina equipollente (art. 5 comma 1 lettera b e comma 2 del DPR 484/97);
- e) curriculum professionale formulato ai sensi dell'art.8 del D.P.R. n.484 del 10 dicembre 1997 da cui risulti una specifica attività professionale ed adeguata esperienza, ai sensi dell'art. 6 del citato D.P.R. n. 484/97;
- f) attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5 co. 1 lett. d del D.P.R. n. 484/1997, con le modalità indicate nell'art. 15 co. 8 e dell'art. 16 quinquies del D.Lgs. 229/1999. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza



dall'incarico stesso.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

2 – Domanda d'ammissione

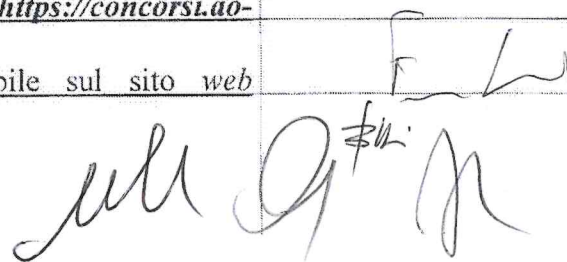
Le domande di ammissione dovranno essere prodotte esclusivamente mediante **procedura telematica**, pena esclusione, con le modalità di seguito descritte, entro il termine perentorio di 30 giorni, successivi alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale concorsi. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La procedura è attiva 24 ore su 24: le domande potranno essere inoltrate sino alle ore 23:59:59 del giorno di scadenza. Dopo tale termine il candidato non potrà apportare modifiche e/o integrazioni, né inviare la domanda.

Mediante la procedura on-line il candidato dichiarerà il possesso dei requisiti generici e specifici di cui al precedente punto 1, nonché il possesso dei titoli riconducibili ai contenuti del curriculum di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997, come meglio specificati al successivo punto 3 del presente bando.

3 – Documentazione da allegare e modalità di inoltro della domanda

Per procedere alla compilazione della domanda, il candidato deve effettuare la registrazione alla piattaforma raggiungibile all'indirizzo <https://concorsi.aogaribaldi.ct.it/Home/HomePage?ReturnUrl=%2f> reperibile sul sito web



aziendale alla sezione "Bandi di concorso - Incarichi di Direzione Struttura Complessa" e, successivamente, accedere alla stessa autenticandosi con il proprio codice fiscale e con la password appositamente scelta in fase di registrazione.

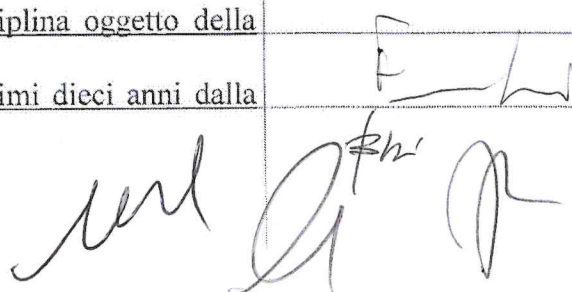
Nella prima schermata, il candidato dovrà cliccare sulla sezione "Candidato" e, dalla finestra a tendina, selezionare "Partecipa ad una selezione"; fra i concorsi attivi che appariranno, cliccare sul tasto "visualizza" posto in corrispondenza della denominazione del presente concorso e procedere alla compilazione di tutte le righe visibili, a partire dalla indicazione dei dati anagrafici e del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione.

In prosieguo, dovrà compilare le righe relative al possesso dei titoli riconducibili ai contenuti del curriculum di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/1997 e, precisamente:

a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime negli ultimi dieci anni di carriera dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale: *(allegare file in formato pdf di **dimensione massima 15 MB**)*:

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti.

Saranno valutati i periodi di servizio prestati nella disciplina oggetto della procedura, presso strutture pubbliche, effettuati negli ultimi dieci anni dalla



data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale.

Non sarà oggetto di ulteriore valutazione l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione. (allegare file in formato pdf di dimensione massima 15 MB)

c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza;

d) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; *(allegare file in formato pdf di dimensione massima 15 MB)*

e) l'attività didattica, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale, presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; *(allegare file in formato pdf di dimensione massima 15 MB)*

f) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di docente, relatore, responsabile scientifico, negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale; *(allegare file in formato pdf di dimensione massima 15 MB)*

g) produzione scientifica negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione

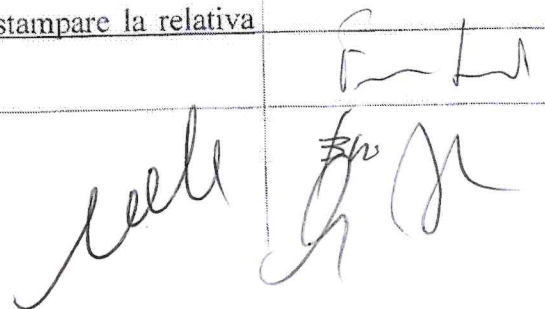
Handwritten signatures and initials:
F L L
\$h
[Signature]

dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale, partecipazione ad attività di ricerca, Dottorato di Ricerca, inerenti alla disciplina e pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché loro impatto sulla comunità scientifica; *(allegare, per ciascuna riga, eventualmente compilata, file in formato pdf di dimensione massima 15 MB; ciascuna pubblicazione, in formato pdf, non dovrà superare le 20 pagine)*;

La compilazione della domanda può avvenire in più momenti, anche interrompendo la sessione e riprendendola in momenti successivi: inoltre è possibile aggiungere, correggere, cancellare i dati fino a quando non si procede all'inoltro definitivo.

Tutte le informazioni (requisiti di ammissione, titoli di carriera, esperienze professionali e formative, ecc.) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, nonché la valutazione del curriculum. La domanda assume la forma di dichiarazione resa ai sensi del D.P.R 445/2000.

Ultimata la compilazione, il candidato dovrà prendere visione della dichiarazione liberatoria con la quale si autorizza questa Azienda a pubblicare tutti gli atti concorsuali, ivi compresi i curricula dei candidati e approvarla, apponendo un segno di spunta nella riga corrispondente. Al termine, sarà possibile inviare definitivamente la domanda cliccando sull'apposito tasto "Invia domanda". Il sistema acquisirà la candidatura e, nella sezione della piattaforma denominata "Selezioni a cui hai presentato istanza", il candidato potrà visualizzare la domanda correttamente inoltrata e stampare la relativa ricevuta.



4. Nomina delle Commissioni, prove di esame e convocazione dei candidati:

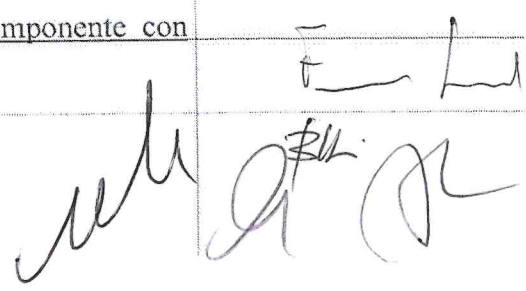
La Commissione nominata dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D.L.vo n.502/92, come modificato dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n. 118, sarà composta dal Direttore Sanitario Aziendale (membro di diritto) e da tre Direttori di Struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in Regioni diverse da quella della Regione Sicilia. I Direttori di Struttura Complessa sono individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei **Direttori di Struttura Complessa disciplina di Radiodiagnostica** appartenenti ai ruoli regionali del S.S.N.

Qualora fosse sorteggiato più di un Direttore di Struttura Complessa della Regione Sicilia, è nominato componente della Commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino a individuare almeno due componenti della Commissione Direttori di Struttura Complessa in Regioni diverse dalla Regione Sicilia.

Se all'esito del sorteggio la metà dei Direttori di Struttura Complessa non è di genere diverso, si prosegue nel sorteggio fino ad assicurare, ove possibile, l'effettiva parità di genere nella composizione della Commissione, fermo restando il criterio territoriale.

Per ogni componente titolare verranno sorteggiati tre supplenti ad eccezione del Direttore Sanitario.

Assume le funzioni di Presidente della Commissione, il Componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati.



In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

Nel caso in cui risultasse impossibile individuare nell'ambito dell'elenco della disciplina propria della struttura complessa di riferimento il numero di nominativi indispensabile per effettuare il sorteggio, almeno pari a quattro, l'azienda interessata provvede ad acquisire ulteriori nominativi nell'ambito degli elenchi delle discipline equipollenti.

Le operazioni di sorteggio dei componenti la Commissione di selezione sono svolte da una Commissione di sorteggio nominata dal Direttore Generale dell'Azienda composta da tre dipendenti del ruolo amministrativo dell'Azienda medesima, di cui uno con funzioni di Presidente e uno anche con funzioni di segretario.

Il sorteggio avverrà presso gli uffici amministrativi di questa Azienda alle ore 09:30 del decimo giorno successivo alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande; qualora detto giorno coincida con sabato o con un festivo, il sorteggio avverrà il primo giorno successivo non festivo.

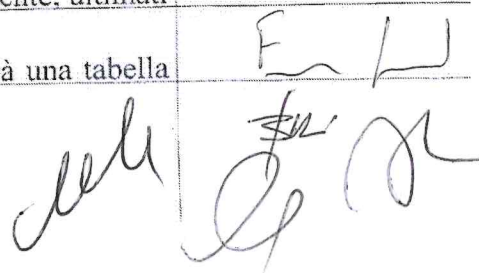
5. Criteri e modalità di valutazione dei candidati

La Commissione per la valutazione dei candidati dispone complessivamente di 100 punti così suddivisi:

- Curriculum: 50 punti
- Colloquio: 50 punti

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La valutazione del curriculum precede il colloquio. Più precisamente, ultimati i lavori di valutazione dei curricula, la Commissione predisporrà una tabella



ordinata alfabeticamente in cui verranno elencati i nominativi dei candidati ammessi al colloquio e i relativi risultati della valutazione dei curricula. Tale tabella sarà pubblicata, immediatamente dopo la chiusura dei lavori relativi alle operazioni di valutazione dei titoli presentati da tutti i candidati, nella pagina dedicata del sito internet aziendale.

MACRO AREA - CURRICULUM

Area delle Esperienze Professionali (MAX 30 punti)

Gli elementi contenuti nel curriculum saranno valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione ed i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione del curriculum:

a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime negli ultimi dieci anni di carriera dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale: punteggio (MAX 10, min. 2)

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 - 5	Alta	4 - 5
Media	2 - 3	Media	2 - 3
Bassa	1	Bassa	1

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti.

Handwritten signatures and initials, including "E-L" and "F.K."

Saranno valutati i periodi di servizio prestati nella disciplina oggetto della procedura, presso strutture pubbliche, effettuati negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale.

Non sarà oggetto di ulteriore valutazione l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione.

punteggio (MAX 10, min. 2):

Punti 1 per anno per titolare di UOC di Dipartimento;

Punti 0,7 per anno per il titolare di UOSD o Responsabile *de facto* (individuato con provvedimento formale);

Punti 0,5 per anno per il titolare di UOS;

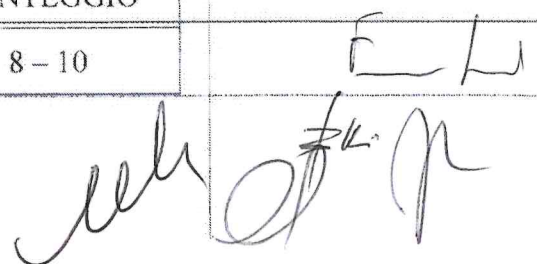
Punti 0,3 per anno per l'incarico di alta professionalità;

Punti 0,1 per anno per il Dirigente Medico con incarico iniziale o per attività presso presidi, accreditati con formula di contratto - libero professionale; le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero;

c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o unità operativa di appartenenza relative a ogni singolo periodo.

La casistica potrà essere oggetto di valutazione solo se relativa alla disciplina di **Radiodiagnostica**. Punteggio (MAX 10, min. 2):

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 - 10



Media	4 - 7
Bassa	2 - 3

Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (MAX 20 Punti)

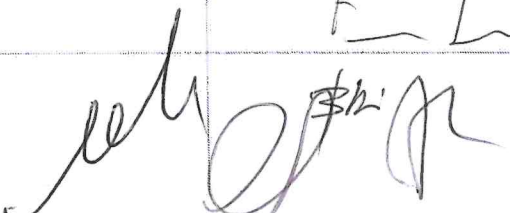
d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori: punteggio (MAX 4, min. 2);

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

e) attività didattica, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale, presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: punteggio (MAX 4, min. 2);

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

f) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore, responsabile scientifico, negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale: (MAX 4, min. 2);

FL


FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

g) produzione scientifica negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale, partecipazioni ad attività di ricerca, Dottorato di Ricerca, valutati in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica: punteggio (MAX 4, min. 2);

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

h) continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi, negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale: (MAX 4, min. 2).

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3

F. L.
[Handwritten signature]

Bassa	2
-------	---

MACRO AREA-COLLOQUIO

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'azienda. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione dell'utenza.

La convocazione dei candidati ammessi sarà effettuata non meno di 15 giorni prima del giorno fissato per il colloquio, alla casella di posta elettronica certificata (PEC) indicata nella domanda dal partecipante, di cui lo stesso sia titolare.

Completate le operazioni di valutazione di tutti i candidati, la commissione, dopo avere redatto apposito verbale, appronta una relazione sintetica riepilogativa.

Detti atti saranno pubblicati nel sito internet aziendale, unitamente ai curricula dei candidati presentatisi al colloquio e trasmessi formalmente al Direttore Generale, unitamente alla graduatoria formata sulla base dei punteggi attribuiti all'esito della procedura.

6. Conferimento dell'incarico

Ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D.Lvo 1992 n. 502, come modificato dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n.118, l'incarico verrà conferito dal Direttore Generale al candidato che ha ottenuto il maggior punteggio.

A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

L'incarico avrà durata quinquennale e potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o per un periodo più breve. In caso di compimento del limite massimo di età, la durata dell'incarico sarà correlata al raggiungimento del predetto limite.

Il rinnovo o il mancato rinnovo sono disposti con provvedimento motivato del Direttore Generale previa verifica dell'espletamento degli incarichi con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite.

Il Dirigente non confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione con la perdita del relativo trattamento economico.

L'attribuzione del suddetto incarico comporta l'instaurazione di un rapporto di lavoro esclusivo, da mantenere per l'intera durata dell'incarico.

L'aspirante, cui sarà conferito l'incarico in oggetto, è tenuto a presentare entro il termine di trenta giorni dalla data di ricevimento della relativa richiesta da parte dell'Amministrazione, a pena di decadenza, dichiarazione sostitutiva relativa al possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per il conferimento dell'incarico. Quest'ultimo è revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, in caso di: inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale o dalla direzione del dipartimento; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro.

Nei casi di maggiore gravità, il legale rappresentante dell'ARNAS "Garibaldi" può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le disposizioni del codice civile.

7. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art.13, comma 1, del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/03,

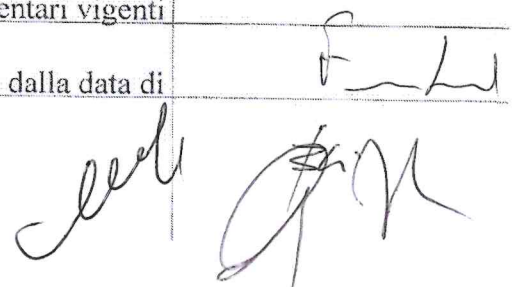
E R
#12
all
G M

come modificato dal D.Lgs. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E. 9016/679 (G.D.P.R.) i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di amministrazione del personale dell'Azienda per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico -economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del citato decreto Legislativo n. 196 del 30/06/03 come modificato dal D.Lgs. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E. 9016/679 (G.D.P.R.) i quali potranno essere fatti valere nei confronti di questa Azienda. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di concorso.

8. Norme di salvaguardia.

L'ARNAS "Garibaldi" si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. Per quanto non previsto dal presente bando, è fatto rinvio alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti nella materia. La presente procedura si concluderà entro mesi sei dalla data di



scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

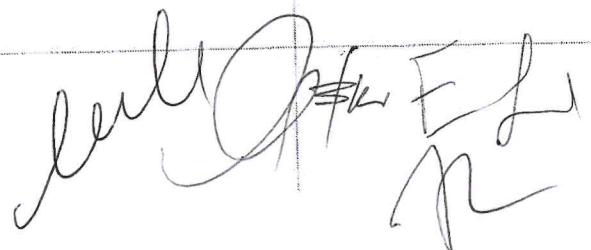
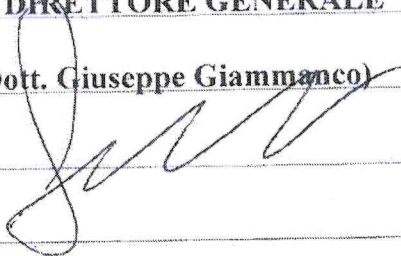
L'Amministrazione comunica che non intende avvalersi della possibilità di utilizzare gli esiti della presente procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il Dirigente a cui verrà attribuito l'incarico dovesse dimettersi o recedere, conferendo l'incarico stesso mediante scorrimento della graduatoria dei candidati.

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di reiterare l'indizione nel caso sia pervenuto, entro la data di scadenza dell'avviso, un numero di candidature inferiore a quattro.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Gestione Risorse Umane dell'ARNAS "Garibaldi", Piazza S. Maria di Gesù, n.5 Catania: risorseumane@pec.ao-garibaldi.ct.it

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe Giammanco)



**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi Centro**

All. n. 2/A

Scheda accertamento requisiti ammissibilità del

Dott. Galvano Gianluca, nato il 13/06/1975



- ✓ Iscrizione all'albo professionale della provincia di Catania al n. 12323 del 02/07/2002: **SI**
- ✓ Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente (art. 5 comma 1 lettera b e comma 2 del DPR 484/97): **SI**

Presso:

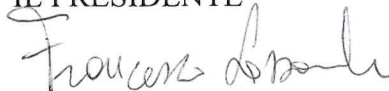
- A.O. Sant'Elia di Caltanissetta dal 16/10/2004 al 31/07/2009 quale Dirigente Medico di Radiodiagnostica;
- ARNAS Garibaldi di Catania 01/08/2009 a oggi quale Dirigente Medico di Radiodiagnostica:
 - ❖ Dal 01/05/2021 al 31/01/2023: **Responsabile U.O.S. Neuroradiologia;**
 - ❖ Dal 01/02/2023 a oggi: **Direttore U.O.S.D. di Neuroradiologia, Dipartimento Testa – Collo;**
 - ❖ Dal 12/05/2023 a oggi: **Direttore FF. UOC di Diagnostica per Immagini, Radiologia Interventistica e Neuroradiologia.**
- ✓ Specializzazione in Diagnostica per Immagini conseguita il 13/10/2004 presso l'Università degli Studi di Catania: **SI**
- ✓ Curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale e adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del citato D.P.R.: **SI**
- ✓ Attestato di formazione manageriale conseguito il 17/07/2020: **SI**

La commissione dichiara ammesso il candidato.

I COMPONENTI


Riccardo Buletti


IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi Centro
All. 3/A**

**Scheda personale di valutazione del
Dott. Galvano Gianluca, nato il 13/06/1975**

1) AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI: MAX PUNTI: 30

- a) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime negli ultimi 10 anni di carriera:

(punteggio: MAX 10 – MIN 2)

griglia di valutazione			
TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 – 5	Alta	4 – 5
Media	2 – 3	Media	2 – 3
Bassa	1	Bassa	1

PUNTI : 10 (5+5)

- b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali relative agli ultimi 10 anni di carriera

(punteggio: MAX 10 – MIN 2)

Punti 1 per anno per titolare di UOC di Dipartimento
Punti 0,7 per anno per i titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno per il titolare di UOS
Punti 0,3 per anno per l'incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno per il Dirigente Medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con formula di contratto - libero professionale
Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero

PUNTI : 4,93



- c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza relative a ogni singolo periodo.

(punteggio: MAX 10 – MIN 2)

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 – 10
Media	4 – 7
Bassa	2 - 3

PUNTI: 10,00

2) AREA DELLA FORMAZIONE, DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA, DELLA RICERCA E DELLA DIDATTICA: MAX. PUNTI: 20

- d) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori:

(punteggio MAX. 4 – MIN. 2)

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

PUNTI : NV

- e) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario:

(punteggio MAX. 4 – MIN. 2)

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

PUNTI : 2,00

- f) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di relatore:

(punteggio MAX. 4 – MIN. 2)

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

PUNTI : 3,00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp or signature in the middle, and several other initials on the right.

- g) Produzione scientifica valutata esclusivamente in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; attività di ricerca valutata esclusivamente in relazione all'attinenza alla disciplina nell'ambito di qualificati studi di livello regionale e sovraregionale e ruolo ricoperto nell'ambito delle società scientifiche.

(punteggio MAX. 4 – MIN. 2)

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

PUNTI : 3,00

- h) Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi:

(punteggio MAX. 4 – MIN. 2)

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

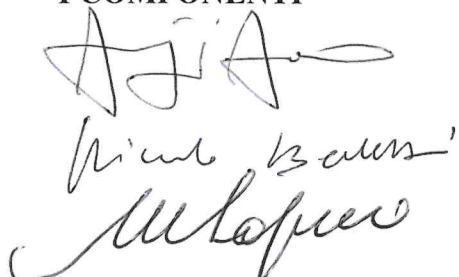
PUNTI : 4,00

TOTALE PUNTEGGIO: 36,93

IL PRESIDENTE

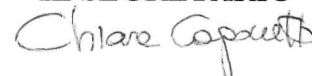


I COMPONENTI



Handwritten signatures of the board members, including names like 'M. Lopez' and others.

IL SEGRETARIO



INDIZIONE AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DISCIPLINA DI RADIODIAGNOSTICA DEL P.O. GARIBALDI CENTRO.

REPORT COMMISSIONE

Il sottoscritto	GALVANO GIANLUCA	
codice fiscale	GLVGLC75H13C351F	
nato il	13/06/1975	
a	CATANIA (CT)	
residente in	CATANIA (CT)	
via/piazza	VIALE REGINA MARGHERITA, 35/B	
telefono		
cellulare	3208469474	
indirizzo email	gianlucagalvano@gmail.com	
pec	gianlucagalvano@pec.ordinemedct.it	

In possesso del titolo di studio LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA, conseguito il 26/07/2000 presso MEDICINA E CHIRURGIA, UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA di CATANIA (CT)

Iscritto ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI numero 12323 della Provincia di CATANIA (CT) dal 02/07/2002

Anzianità di servizio valevole come requisito d'accesso

Dal	Al	Rapporto	Profilo Professionale	Ente	Luogo	Allegato
ANZIANITA' DI SERVIZIO DI SETTE ANNI, DI CUI CINQUE NELLA DISCIPLINA O DISCIPLINA EQUIPOLLENTE E SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA O IN UNA DISCIPLINA EQUIPOLLENTE						
16/10/2004	16/10/2011	TEMPO PIENO	DIRIGENTE MEDICO	AZIENDA OSPEDALIERA SANTELLIA DI CALTANISSETTA - ARNAS GARIBALDI DI CATANIA	CALTANISSETTA (CL)	Autocertificazione anzianità di servizio.pdf

Attestato di formazione manageriale

Data	Ente/Luogo	Allegato
Dichiaro di essere in possesso dell' Attestato di formazione manageriale (rilasciato negli ultimi 7 anni)		
17/07/2020	ORDINE DEI MEDICI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI PALERMO, CONSEGUITO A CATANIA	Attestato di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa.pdf

Red A. Fu. Fu. N.

Sezione A : Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime negli ultimi dieci anni di carriera

Data Inizio	Data Fine	Tipologia Prestazioni Erogate	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Punt.
12/03/2016	12/03/2016	ATTIVITÀ DI RADIOLOGIA DEDICATA AL PRONTO SOCCORSO E AL DEA II LIVELLO; ATTIVITÀ DI RADIOLOGIA A SUPPORTO DELLE DEGENZE MEDICHE E CHIRURGICHE DELLA STRUTTURA OSPEDALIERA; NEURORADIOLOGIA DIAGNOSTICA E INTERVENTISTICA A SUPPORTO DELLA UOC DI NEUROLOGIA CON STROKE UNIT E UOC DI NEUROCHIRURGIA; RADIOLOGIA INTERVENTISTICA BODY IN INTEGRAZIONE CON LE ALTE SPECIALITÀ DELL'ARNAS GARIBALDI; RADIOLOGIA INTEGRATA CON ATTIVITÀ DI TRAUMATOLOGIA; ATTIVITÀ AMBULATORIALE; CONSULENZA, VISITE RADIOLOGICHE E NEURORADIOLOGICHE ANCHE PER ALTRE AZIENDE; ATTIVITÀ DIAGNOSTICO-STRUMENTALE: RX TRADIZIONALE, ECO ADDOME, ECO TIROIDE, ECO MUSCOLOSCELETRICA, TC ADDOME, TC NEURORADIOLOGICA, TC MUSCOLOSCELETRICA, RM BODY, RM NEURORADIOLOGICA, RM MUSCOLOSCELETRICA RADIOLOGIA INTERVENTISTICA BODY, NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA, RADIOLOGIA INTERVENTISTICA MUSCOLOSCELETRICA, MOC.	ARNAS GARIBALDI DI CATANIA - UOC DI RADIOLOGIA PO GARIBALDI CENTRO	Tipologia di Struttura e Report UOC.pdf	AZIENDA DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	10,000

Punt. Sezione A: 10,000

Sezione B : Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con la indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti

Data Inizio	Data Fine	Tipologia Incarico Funzionale	Incarico / Posizione Funzionale	Risultati Ottenuti	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Punt.
-------------	-----------	-------------------------------	---------------------------------	--------------------	-----------	----------	-----------------	-------

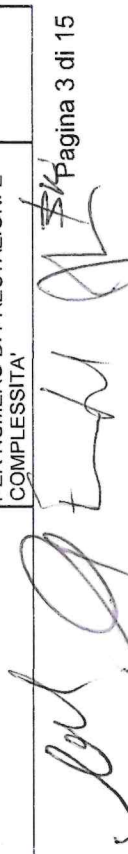
Job of EA

Servizio quale titolare di UOC / Dipartimento									
01/02/2021	31/12/2021		DIRETTORE FF UOC DI RADIOLOGIA PO GARIBOLDI CENTRO (FUNZIONI DI RESPONSABILE DELLA UOC VEDI PROT. N.8 DG DEL 21/01/2021)	2021:100%	UOC DI RADIOLOGIA PO GARIBOLDI CENTRO - DIPARTIMENTO DI SCIENZE RADIOLOGICHE	Incarico di Responsabile ff UOC Radiodiagnostica PO Centro 2021, Obiettivi di Performance e Valutazione.pdf	0,913		
12/05/2023	12/03/2026		DIRETTORE FF UOC DI RADIOLOGIA PO GARIBOLDI CENTRO	2023:100%, 2024:95%	UOC DI RADIOLOGIA PO GARIBOLDI CENTRO, DIPARTIMENTO DI SCIENZE RADIOLOGICHE	Nota e Delibera art.22 Incarico Direttore ff UOC Radiodiagnostica periodo 2023-2026.pdf	2,822		
Servizio quale titolare di UOSD o Responsabile de facto									
01/02/2023	11/05/2023		DIRETTORE UOSD DI NEURORADIOLOGIA DAL 01/02/2023 A TUTT'OGGI	2023:100%, 2024:100%	UOSD DI NEURORADIOLOGIA, DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	Delibera incarico UOSD Neuroradiologia.pdf	0,177		
Servizio quale titolare di UOS									
01/01/2022	31/01/2023		RESPONSABILE UOS DI NEURORADIOLOGIA DAL 01/05/2021 AL 31/01/2023	100%	UOS DI NEURORADIOLOGIA, ARTICOLAZIONE INTERNA DELLA UOC DI RADIOLOGIA PO GARIBOLDI CENTRO	Delibera incarico UOS di Neuroradiologia e Scheda di Valutazione anno 2022.pdf	0,546		
Servizio quale Dirigente Medico con incarico di base									
12/03/2016	31/01/2021		DIRIGENTE MEDICO	2016:100%, 2017:100%, 2018:100%, 2019:100%, 2020:100%	UOS NEURORADIOLOGIA, ARTICOLAZIONE INTERNA DELLA UOC DI RADIOLOGIA PO GARIBOLDI CENTRO	Certificato di servizio e schede di valutazione anni 2016-2020.pdf	0,472		

Punt. Sezione B: 4,930

Sezione C : Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità

Anno	Num Interventi	Tipo Operatore	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Punt.
2016	2687	PRIMO OPERATORE	UOC RADIOLOGIA PO CENTRO/UOS NEURORADIOLOGIA 2687:ESAMI DIAGNOSTICI DI CUI 98:PRESTAZIONI INTERVENTISTICA	Casistica Personale e di Unità Operativa, Diagnostica e Interventistica.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA A CASISTICA ELEVATA PER NUMERO DI PRESTAZIONI E COMPLESSITA'	10,000


 Pagina 3 di 15

CODICE SELEZIONE: 00526DD

CODICE DOMANDA: 00007726



2017	3343	PRIMO OPERATORE	UOC RADIOLOGICA PO CENTRO/ UOS NEURORADIOLOGIA 3343:ESAMI DIAGNOSTICI DI CUI 144:PRESTAZIONI INTERVENTISTICA	Casistica Personale e di Unità Operativa, Diagnostica e Interventistica.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA A CASISTICA ELEVATA PER NUMERO DI PRESTAZIONI E COMPLESSITA'	0,000
2018	3742	PRIMO OPERATORE	UOC RADIOLOGICA PO CENTRO/ UOS NEURORADIOLOGIA 3742:ESAMI DIAGNOSTICI DI CUI 306:PRESTAZIONI INTERVENTISTICA	Casistica Personale e di Unità Operativa, Diagnostica e Interventistica.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA A CASISTICA ELEVATA PER NUMERO DI PRESTAZIONI E COMPLESSITA'	0,000
2019	2662	PRIMO OPERATORE	UOC RADIOLOGICA PO CENTRO/ UOS NEURORADIOLOGIA 2662:ESAMI DIAGNOSTICI DI CUI 194:PRESTAZIONI INTERVENTISTICA	Casistica Personale e di Unità Operativa, Diagnostica e Interventistica.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA A CASISTICA ELEVATA PER NUMERO DI PRESTAZIONI E COMPLESSITA'	0,000
2020	774	PRIMO OPERATORE	UOC RADIOLOGICA PO CENTRO/ UOS NEURORADIOLOGIA 774:ESAMI DIAGNOSTICI DI CUI 88:PRESTAZIONI INTERVENTISTICA	Casistica Personale e di Unità Operativa, Diagnostica e Interventistica.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA A CASISTICA ELEVATA PER NUMERO DI PRESTAZIONI E COMPLESSITA'	0,000
2021	63776	PRIMO OPERATORE	DA DIRETTORE FF UOC RADIOLOGICA PO CENTRO/DA RESPONSABILE UOS NEURORADIOLOGIA 63776:ESAMI DIAGNOSTICI DI CUI 714:PRESTAZIONI INTERVENTISTICA	Casistica Personale e di Unità Operativa, Diagnostica e Interventistica.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA A CASISTICA ELEVATA PER NUMERO DI PRESTAZIONI E COMPLESSITA'	0,000
2022	1539	PRIMO OPERATORE	UOC RADIOLOGICA PO CENTRO/RESPONSABILE UOS NEURORADIOLOGIA 1539:ESAMI DIAGNOSTICI DI CUI 184:PRESTAZIONI INTERVENTISTICA	Casistica Personale e di Unità Operativa, Diagnostica e Interventistica.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA A CASISTICA ELEVATA PER NUMERO DI PRESTAZIONI E COMPLESSITA'	0,000
2023	54019	PRIMO OPERATORE	DA DIRETTORE FF UOC RADIOLOGICA PO CENTRO/DA DIRETTORE UOS NEURORADIOLOGIA 54019:ESAMI DIAGNOSTICI DI CUI 654:PRESTAZIONI INTERVENTISTICA	Casistica Personale e di Unità Operativa, Diagnostica e Interventistica.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA A CASISTICA ELEVATA PER NUMERO DI PRESTAZIONI E COMPLESSITA'	0,000
2024	84733	PRIMO OPERATORE	DA DIRETTORE UOC RADIOLOGICA PO CENTRO/DA DIRETTORE UOS NEURORADIOLOGIA 84733:ESAMI DIAGNOSTICI DI CUI 894:PRESTAZIONI INTERVENTISTICA	Casistica Personale e di Unità Operativa, Diagnostica e Interventistica.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA A CASISTICA ELEVATA PER NUMERO DI PRESTAZIONI E COMPLESSITA'	0,000
2025	89936	PRIMO OPERATORE	DA DIRETTORE UOC RADIOLOGICA PO CENTRO/DA DIRETTORE UOS NEURORADIOLOGIA 89936:ESAMI DIAGNOSTICI DI CUI 1278:PRESTAZIONI INTERVENTISTICA	Casistica Personale e di Unità Operativa, Diagnostica e Interventistica.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA A CASISTICA ELEVATA PER NUMERO DI PRESTAZIONI E COMPLESSITA'	0,000
2026	14060	PRIMO OPERATORE	DA DIRETTORE UOC RADIOLOGICA PO CENTRO/DA DIRETTORE UOS NEURORADIOLOGIA 14060:ESAMI DIAGNOSTICI DI CUI 139:PRESTAZIONI INTERVENTISTICA	Casistica Personale e di Unità Operativa, Diagnostica e Interventistica.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA A CASISTICA ELEVATA PER NUMERO DI PRESTAZIONI E COMPLESSITA'	0,000

[Handwritten signature]

CODICE SELEZIONE: 00526DD

CODICE DOMANDA: 00007726

Punt. Sezione C: 10,000

Sezione D : Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi						
Data Inizio	Data Fine	Tipo Soggiorno	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Punt.

Punt. Sezione D: 0,000

Sezione E : Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di un diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario

Data	Descrizione	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Punt.
01/02/2021	TUTOR FORMATIVO	SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE RADIODIAGNOSTICA UNICT	Attività didattica in qualità di Tutor formativo per i medici in formazione iscritti alla Scuola di Specializzazione in Radiodiagnostica dell'Università degli Studi di Catania, anni 2021, 2023, 2024, 2025.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ATTIIVTA' DI TUTORAGGIO	2,000
12/05/2023	TUTOR FORMATIVO	SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN RADIODIAGNOSTICA	Attività didattica in qualità di Tutor formativo per i medici in formazione iscritti alla Scuola di Specializzazione in Radiodiagnostica dell'Università degli Studi di Catania, anni 2021, 2023, 2024, 2025.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ATTIIVTA' DI TUTORAGGIO	0,000
01/01/2024	TUTOR FORMATIVO	SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN RADIODIAGNOSTICA	Attività didattica in qualità di Tutor formativo per i medici in formazione iscritti alla Scuola di Specializzazione in Radiodiagnostica dell'Università degli Studi di Catania, anni 2021, 2023, 2024, 2025.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ATTIIVTA' DI TUTORAGGIO	0,000
01/01/2025	TUTOR FORMATIVO	SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN RADIODIAGNOSTICA	Attività didattica in qualità di Tutor formativo per i medici in formazione iscritti alla Scuola di Specializzazione in Radiodiagnostica dell'Università degli Studi di Catania, anni 2021, 2023, 2024, 2025.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ATTIIVTA' DI TUTORAGGIO	0,000

Punt. Sezione E: 2,000

Sezione F : Partecipazione a corsi, congressi, seminari, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore, responsabile scientifico

Data	Descrizione	Struttura	Allegato
28/05/2016	IL DOLORE LOMBARRE FISIOPATOLOGIA, CLINICA, DIAGNOSI E CURA	ORDINE DEI MEDICI DI CALATNISSETTA	IL DOLORE LOMBARRE FISIOPATOLOGIA, CLINICA, DIAGNOSI E CURA.pdf
28/06/2018	16TH MEDITERRANEAN NEUROSCIENCE CONGRESS - 21TH ETNEAN EPILEPSY WORKSHOP	ARNAS GARIBALDI	16Th MEDITERRANEAN NEUROSCIENCE CONGRESS - 21Th ETNEAN EPILEPSY WORKSHOP.pdf

Sub D
F. L. R.
Pagina 5 di 15

CODICE SELEZIONE: 00526DD

CODICE DOMANDA: 00007726



07/10/2016	ICTUS & SPINE DAL NEUROIMAGING AL TRATTAMENTO	ARNAS GARIBALDI	ARNAS GARIBALDI	ICTUS & SPINE DAL NEUROIMAGING AL TRATTAMENTO.pdf
19/06/2017	II INCONTRO DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA - ICTUS EMORRAGICO E ISCHEMICO	CAMPLUS GUEST PALERMO	CAMPLUS GUEST PALERMO	II INCONTRO DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA - ICTUS EMORRAGICO E ISCHEMICO.pdf
28/06/2017	8TH ESNR DIAGNOSTIC AND INTERVENTIONAL SPINE COURSE - SICILY SPINE 2017	HOTEL EXCELSIOR CATANIA	HOTEL EXCELSIOR CATANIA	8Th ESNR DIAGNOSTIC AND INTERVENTIONAL SPINE COURSE - SICILY SPINE 2017.pdf
23/02/2018	RECENTI PROGRESSI NELLA TERAPIA DEL DOLORE	GRAND HOTEL VILLA ITRIA, VIAGRANDE	GRAND HOTEL VILLA ITRIA, VIAGRANDE	RECENTI PROGRESSI NELLA TERAPIA DEL DOLORE.pdf
20/10/2018	NUOVI ORIZZONTI IN CHIRURGIA VERTEBRALE MINI-INVASIVA. DALLA DIAGNOSI AL TRATTAMENTO	VILLA MAGNISI, PALERMO	VILLA MAGNISI, PALERMO	NUOVI ORIZZONTI IN CHIRURGIA VERTEBRALE MINI-INVASIVA. DALLA DIAGNOSI AL TRATTAMENTO.pdf
29/11/2018	EMORRAGIA CEREBRALE E TRAUMA CRANICO - STRATEGIE DI TRATTAMENTO IN EMERGENZA-URGENZA	HOTEL MERCURE PROMETEO, SIRACUSA	HOTEL MERCURE PROMETEO, SIRACUSA	EMORRAGIA CEREBRALE E TRAUMA CRANICO - STRATEGIE DI TRATTAMENTO IN EMERGENZA-URGENZA.pdf
13/12/2018	CORSO DI: RADIOLOGIA ED INTERVENTISTICA, INTEGRAMO LE CONOSCENZE. QUELLO CHE IL CLINICO PUO' CHIEDERE. QUELLO CHE IL RADIOLOGO DEVE SAPERE	ARNAS GARIBALDI	ARNAS GARIBALDI	CORSO DI RADIOLOGIA ED INTERVENTISTICA, INTEGRAMO LE CONOSCENZE. QUELLO CHE IL CLINICO PUO' CHIEDERE. QUELLO CHE IL RADIOLOGO DEVE SAPERE.pdf
20/09/2019	IV INCONTRO DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA A PALERMO - ICTUS EMORRAGICO E ISCHEMICO	CAMPLUS GUEST, PALERMO	CAMPLUS GUEST, PALERMO	IV INCONTRO DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA A PALERMO - ICTUS EMORRAGICO E ISCHEMICO.pdf
02/10/2019	30° CONGRESSO NAZIONALE AIRN	CONGRESSO NAZIONALE AIRN, SIRACUSA	CONGRESSO NAZIONALE AIRN, SIRACUSA	30° CONGRESSO NAZIONALE AIRN.pdf
14/02/2020	HOT TOPICS IN MULTIPLE SCLEROSIS - TREATMENT STRATEGIES IN THE ERA OF PRECISION MEDICINE	ARNAS GARIBALDI	ARNAS GARIBALDI	HOT TOPICS IN MULTIPLE SCLEROSIS - TREATMENT STRATEGIES IN THE ERA OF PRECISION MEDICINE.pdf
13/05/2021	PERCORSI NELLE NEUROSCIENZE DELLA REGIONE SICILIANA	WEBINAR - CONGRESSO REGIONALE SNO	WEBINAR - CONGRESSO REGIONALE SNO	PERCORSI NELLE NEUROSCIENZE DELLA REGIONE SICILIANA.pdf
12/11/2021	XVI CORSO DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA, LE NUOVE FRONTIERE NEL TRATTAMENTO DELL'ICTUS CEREBRALE	LLOYD'S BAIA HOTEL, SALERNO	LLOYD'S BAIA HOTEL, SALERNO	XVI CORSO DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA, LE NUOVE FRONTIERE NEL TRATTAMENTO DELL'ICTUS CEREBRALE.pdf
16/12/2021	IL RADIOLOGO E L'EMERGENZA: DOOR TO IMAGING	XLV RADUNO GRUPPO REGIONALE SICILIA DELLA SIRM - SHERATON HOTEL, CATANIA	XLV RADUNO GRUPPO REGIONALE SICILIA DELLA SIRM - SHERATON HOTEL, CATANIA	IL RADIOLOGO E L'EMERGENZA DOOR TO IMAGING.pdf
20/12/2021	VI INCONTRO DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA - ICTUS EMORRAGICO E ISCHEMICO	CAMPLUS GUEST, PALERMO	CAMPLUS GUEST, PALERMO	VI INCONTRO DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA - ICTUS EMORRAGICO E ISCHEMICO.pdf
13/05/2022	GIORNATE DI AGGIORNAMENTO IN DIAGNOSTICA PER IMMAGINI 2022 - NEURORADIOLOGIA	PALAZZO DEI CONGRESSI TAORMINA	PALAZZO DEI CONGRESSI TAORMINA	GIORNATE DI AGGIORNAMENTO IN DIAGNOSTICA PER IMMAGINI 2022 - NEURORADIOLOGIA.pdf
06/10/2022	50° CONGRESSO NAZIONALE SIRM	CONGRESSO NAZIONALE SIRM 2022, ROMA	CONGRESSO NAZIONALE SIRM 2022, ROMA	50° CONGRESSO NAZIONALE SIRM.pdf

Handwritten signature

CODICE SELEZIONE: 00526DD

CODICE DOMANDA: 00007726

18/1/2022	MEDINIMAGING	CENTRO CULTURALE SAN DOMENICO - CANICATTI (AG)	MEDINIMAGING.pdf
15/12/2022	IL REFERATO STRUTTURATO: LA COMUNICAZIONE EFFICACE DEL RADIOLOGO	XLVI RADUNO REGIONALE SIRM, HOTEL SAN MICHELE CALTANISSETTA	IL REFERATO STRUTTURATO LA COMUNICAZIONE EFFICACE DEL RADIOLOGO.pdf
26/03/2023	RIUNIONE AINR DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA, MESSINA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA	RIUNIONE AINR DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA, MESSINA.pdf
31/03/2023	OSSIGENO-OZONO TERAPIA E LE SUE APPLICAZIONI	GRAND HOTEL VILLA ITRIA, VIAGRANDE	OSSIGENO-OZONO TERAPIA E LE SUE APPLICAZIONI.pdf
14/04/2023	XVII CORSO DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA, LA GESTIONE MULTIDISCIPLINARE, INTERDISCIPLINARE, TRANSDISCIPLINARE DEL PAZIENTE	LLOYD BAIJA HOTEL, SALERNO.	XVII CORSO DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA, LA GESTIONE MULTIDISCIPLINARE, INTERDISCIPLINARE, TRANSDISCIPLINARE DEL PAZIENTE.pdf
19/05/2023	LE URGENZE NEURORADIOLOGICHE, LA GESTIONE DIAGNOSTICA E TERAPEUTICA DEL PAZIENTE DAL TERRITORIO ALL'HUB	ORDINE DEI MEDICI, VILLA MAGNISI, PALERMO	LE URGENZE NEURORADIOLOGICHE, LA GESTIONE DIAGNOSTICA E TERAPEUTICA DEL PAZIENTE DAL TERRITORIO ALL'HUB.pdf
12/06/2023	1° INCONTRO DI NEURORADIOLOGIA DIAGNOSTICA, LE URGENZE NEUROPEDIATRICHE	CAMPLUS GUEST PALERMO	1° INCONTRO DI NEURORADIOLOGIA DIAGNOSTICA, LE URGENZE NEUROPEDIATRICHE.pdf
02/10/2023	ONE SIZE DOESN'T FIT ALL, LA MULTIDISCIPLINARIETA' NEL MANAGEMENT DEL DOLORE CRONICO NEUROPATICO LOMBARE: SCENARI PATOLOGICI, INDICAZIONI E OPZIONI TERAPEUTICHE	ARNAS GARIBALDI, CATANIA	ONE SIZE DOESN'T FIT ALL, LA MULTIDISCIPLINARIETA' NEL MANAGEMENT DEL DOLORE CRONICO NEUROPATICO LOMBARE SCENARI PATOLOGICI, INDICAZIONI E OPZIONI TERAPEUTICHE.pdf
13/10/2023	SUD - STROKE UNIT DATE IV EDIZIONE	SUD - STROKE UNIT DATE, EOLIAN MILAZZO HOTEL	SUD - STROKE UNIT DATE IV EDIZIONE.pdf
30/11/2023	L'ICTUS CEREBRALE IN SICILIA, DAL DOOR-TO-NEEDLE ALLA GESTIONE DEGLI ESITI	CONGRESSO REGIONALE SNO SICILIA, CAPO D'ORLANDO	L'ICTUS CEREBRALE IN SICILIA, DAL DOOR-TO-NEEDLE ALLA GESTIONE DEGLI ESITI.pdf
14/12/2023	GESTIONE MULTIDISCIPLINARE DEL PAZIENTE IL RADIOLOGO AL CENTRO	XLVII RADUNO GRUPPO REGIONALE SIRM, HOTEL NH FORO ITALICO, PALERMO	GESTIONE MULTIDISCIPLINARE DEL PAZIENTE IL RADIOLOGO AL CENTRO.pdf
15/12/2023	GRUPPO REGIONALE SICILIA E COMMISSIONE DEI	RADUNO ANNUALE GRUPPO REGIONALE SICILIA E COMMISSIONE DEI, PALERMO	GRUPPO REGIONALE SICILIA E COMMISSIONE DEI.pdf
20/12/2023	8° INCONTRO DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA - ICTUS EMORRAGICO E ISCHEMICO	CAPLUS GUEST, PALERMO	8° INCONTRO DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA - ICTUS EMORRAGICO E ISCHEMICO.pdf
24/03/2024	RIUNIONE AINR DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA	STARHOTEL EXCELSIOR BOLOGNA	RIUNIONE AINR DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA.pdf
27/03/2024	GESTIONE DEL PAZIENTE CON ICTUS IN EMERGENZA	HOTEL BAIJA VERDE ACICASTELLO	GESTIONE DEL PAZIENTE CON ICTUS IN EMERGENZA.pdf

Red G

[Signature]

CODICE SELEZIONE: 00526DD

CODICE DOMANDA: 00007726



20/04/2024	XVIII CORSO DI NEURORADIOLOGIA INVENTIVISTICA: MULTIDISCIPLINARIETA', INTERDISCIPLINARIETA' E TRANSDISCIPLINARIETA': IPOPERFUSIONE CEREBALE E IPERTENSINE ENDOCRANICA	LLOYD'S BAIA HOTEL, SALERNO	XVIII CORSO DI NEURORADIOLOGIA INTERDISCIPLINARIETA' MULTIDISCIPLINARIETA' E TRANSDISCIPLINARIETA' IPOPERFUSIONE CEREBALE E IPERTENSINE ENDOCRANICA.pdf
31/05/2024	F.A.S.T. - FIRST AID IN STROKE THERAPY	GRAND HOTEL BAIA VERDE ACICASTELLO	F.A.S.T. - FIRST AID IN STROKE THERAPY.pdf
19/06/2024	LE EMERGENZE NEUROLOGICHE	AZIENDA OSPEDALIERA CANNIZZARO, CATANIA	LE EMERGENZE NEUROLOGICHE.pdf
21/05/2024	51° CONGRESSO NAZIONALE SIRM	ALLIANZ MICO, MILANO	51° CONGRESSO NAZIONALE SIRM.pdf
24/09/2024	CAMPO BASE NEUROVASCOLARE - XII EDIZIONE	AORN CARDARELLI, NAPOLI	CAMPO BASE NEUROVASCOLARE - XII EDIZIONE.pdf
21/10/2024	SUD - STROKE UNIT DATE - V EDIZIONE	EOLIAN MILAZZO HOTEL, MILAZZO	SUD - STROKE UNIT DATE - V EDIZIONE.pdf
24/10/2024	DAL MANAGEMENT ALL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE: COME GOVERNARE I PROCESSI E LE NUOVE TECNOLOGIE IN RADIOLOGIA	XLVIII RADUNO GRUPPO REGIONALE SIRM SICILIA - HOTEL FEDERICO II, ENNA	DAL MANAGEMENT ALL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE COME GOVERNARE I PROCESSI E LE NUOVE TECNOLOGIE IN RADIOLOGIA.pdf
05/11/2024	DALLA SCIENZA DEL CLOT ALLA STROKE SOLUTION J&J - TECNICHE DI TRATTAMENTO DELLO STROKE ISCHEMICO	AZIENDA OSPEDALIERA RUGGI DI SALERNO	DALLA SCIENZA DEL CLOT ALLA STROKE SOLUTION J&J - TECNICHE DI TRATTAMENTO DELLO STROKE ISCHEMICO.pdf
09/11/2024	OTOMEETING 2024 - IL DISTRETTO TESTA COLLO, SAPERE PER VEDERE	4 SPA RESORT HOTEL, ACI CASTELLO	OTOMEETING 2024 - IL DISTRETTO TESTA COLLO, SAPERE PER VEDERE.pdf
18/11/2024	IDROCEFALO NORMOTESO, QUANDO LA DEMENZA E' CURABILE	GRAND HOTEL BAIA VERDE, ACI CASTELLO	IDROCEFALO NORMOTESO, QUANDO LA DEMENZA E' CURABILE.pdf
12/12/2024	XXIII CONGRESSO NAZIONALE SISS	CONGRESSO NAZIONALE SISS, STARHOTELS TERMINUS, NAPOLI	XXIII CONGRESSO NAZIONALE SISS.pdf
11/01/2025	RETE STROKE: TIME IS BRAIN, TEAM IS BRAIN, LA PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE CON ICTUS DALLA PREVENZIONE AL TRATTAMENTO	AUDITORIUM METER PACHINO	RETE STROKE TIME IS BRAIN, TEAM IS BRAIN, LA PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE CON ICTUS DALLA PREVENZIONE AL TRATTAMENTO.pdf
23/03/2025	RIUNIONE AINR DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTIVISTICA	AINR INTERVENTIVISTICA, ROMA	RIUNIONE AINR DI NEURORADIOLOGIA INTERVENTIVISTICA.pdf
22/05/2025	GESTIONE DEGLI IMPREVISTI IN NEUROINTERVENTIVISTICA	ITINERARI SNO, BARI	GESTIONE DEGLI IMPREVISTI IN NEUROINTERVENTIVISTICA.pdf
23/05/2025	SIRM RIMINI CONVEGNO NAZIONALE DELLA SEZIONE DI STUDIO MEZZI DI CONTRASTO 2025 CON LA PARTECIPAZIONE DELLA SEZIONE DI NEURORADIOLOGIA	HOTEL SAVOIA RIMINI	SIRM RIMINI CONVEGNO NAZIONALE DELLA SEZIONE DI STUDIO MEZZI DI CONTRASTO 2025 CON LA PARTECIPAZIONE DELLA SEZIONE DI NEURORADIOLOGIA.pdf
27/05/2025	VIII EDITION - HIGHLIGHTS IN NEUROLOGY	AULA CONSILIARE COMUNE, PANTELLERIA	VIII EDITION - HIGHLIGHTS IN NEUROLOGY.pdf
29/05/2025	TREKKING ENDOVASCOLARE 2025	NIL HOTEL FIRENZE	TREKKING ENDOVASCOLARE 2025.pdf

Aut. A. E. L. M. #12

CODICE SELEZIONE: 00526DD

CODICE DOMANDA: 00007726

11/06/2025	33° CONGRESSO NAZIONALE AIRN	UNIVERSITA' MEDITERRANEA DI REGGIO CALABRIA	33° CONGRESSO NAZIONALE AIRN.pdf
27/09/2025	CONGRESSO REGIONALE SNO SICILIA 2025	OSPEDALE UMBERTO I°, ENNA	CONGRESSO REGIONALE SNO SICILIA 2025.pdf
29/10/2025	XLIX RADUNO REGIONALE SIRM SICILIA 2025: RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA NELL'EMERGENZE-URGENZE	RADUNO REGIONALE SICILIA 2025, MARSALA	XLIX RADUNO REGIONALE SIRM SICILIA 2025 RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA NELL'EMERGENZE-URGENZE.pdf
07/11/2025	IL PAZIENTE POLITRAUMATIZZATO - UPDATE 2025	ARNAS GARIBALDI, CATANIA	IL PAZIENTE POLITRAUMATIZZATO - UPDATE 2025.pdf
03/11/2025	LABORATORIO DI IDEE ICTUS: NUOVE SFIDE PER LA TUTELA DELLA SALUTE IN SICILIA	CASTELLO SAN MARCO, CALATABIANO	LABORATORIO DI IDEE ICTUS NUOVE SFIDE PER LA TUTELA DELLA SALUTE IN SICILIA.pdf
14/12/2025	NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA MAGNA GRECIA 2025 - IL TRATTAMENTO DELLE COMPLICANZE	GRAND HOTEL BAIA VERDE, ACI CASTELLO	NEURORADIOLOGIA INTERVENTISTICA MAGNA GRECIA 2025 - IL TRATTAMENTO DELLE COMPLICANZE.pdf
27/02/2026	RADIOLOGIA INTERVENTISTICA MSK & SPINE - SCOPRIAMO IL PRESENTE GUARDANDO AL FUTURO	PALAZZO DELLA CULTURA, CATANIA	RADIOLOGIA INTERVENTISTICA MSK & SPINE SCOPRIAMO IL PRESENTE GUARDANDO AL FUTURO.pdf

Punt. Sezione F: 3,000

Sezione G : Produzione scientifica, partecipazione ad attività di ricerca, Dottorato di Ricerca, inerenti alla disciplina e pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché loro impatto sulla comunità scientifica

Data	Descrizione	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Punt.
30/12/2022	BILATERAL POST-TRAUMATIC HYGROMAS IN PATIENT WITH FRONTOTEMPORAL DEMENTIA	SURGICAL NEUROLOGY INTERNATIONAL	Bilateral post-traumatic hygromas in patient with frontotemporal dementia.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	3,000
01/01/2021	EUROPEAN MULTICENTER STUDY OF ET-COVID-19	STROKE	European Multicenter Study of ET-COVID-19.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
26/04/2021	SPONTANEOUS ANTERIOR CERVICO THORACIC SPINAL EPIDURAL HEMATOMA EXTENDING TO CLIVUS IN SARS-COV-2 INFECTION	SURGICAL NEUROLOGY INTERNATIONAL	Spontaneous anterior cervicothoracic spinal epidural hematoma extending to clivus in SARS-CoV-2 infection..pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
22/10/2019	COGNITIVE DEFICITS AND WHITE MATTER ALTERATIONS IN HIGHLY TRAINED SCUBA DIVERS	FRONTIERS IN PSYCHOLOGY	Cognitive deficits and white matter alterations in highly trained scuba divers.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
24/02/2023	SPONTANEOUS SPINAL EPIDURAL HEMATOMA IN A PEDIATRIC HEMOPHILIAC	SURGICAL NEUROLOGY INTERNATIONAL	Spontaneous spinal epidural hematoma in a pediatric hemophilic.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000

CODICE SELEZIONE: 00526DD

CODICE DOMANDA: 00007726



01/02/2023	COEXISTENT MENINGIOMA IN A PATIENT WITH PRIMARY FAMILIAL BRAIN CALCIFICATION: A CASE REPORT	RADIOLOGY CASE REPORTS	Coexistent meningioma in a patient with primary familial brain calcification A case report.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
10/02/2023	CASE OF INCIDENTAL THORACIC SPINAL DUMBBELL HEMORRHAGIC ARACHNOID CYST AND TENTORIAL METASTASIS FROM BREAST CARCINOMA	SURGICAL NEUROLOGY INTERNATIONAL	Case of incidental thoracic spinal dumbbell hemorrhagic arachnoid cyst and tentorial metastasis from breast carcinoma.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
24/11/2024	SPINAL METASTASES IN NON-SEMINOMATOUS GERM CELL TESTICULAR TUMORS: PROGNOSIS AND INTEGRATED THERAPEUTIC APPROACHES—A SYSTEMATIC REVIEW WITH AN INSTITUTIONAL CASE ILLUSTRATION	CURRENT ONCOLOGY	Spinal Metastases in Non-Seminomatous Germ Cell Testicular Tumors Prognosis and Integrated Therapeutic Approaches—A Systematic Review with an Institutional Case Illustration.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
16/05/2025	THE EFFECTS OF ENDOSCOPIC THIRD VENTRICULOSTOMY VERSUS VENTRICULOPERITONEAL SHUNT ON NEUROPSYCHOLOGICAL AND MOTOR PERFORMANCE IN PATIENTS WITH IDIOPATHIC NORMAL PRESSURE HYDROCEPHALUS—ENVENTOR-INPH: STUDY PROTOCOL	BRAIN SCIENCES	The Effects of Endoscopic Third Ventriculostomy Versus Ventriculoperitoneal Shunt on Neuropsychological and Motor Performance in Patients with Idiopathic Normal Pressure Hydrocephalus—ENVENTOR-INPH S.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
20/03/2025	SPINAL GANGLION CYST OF LUMBAR POSTERIOR LONGITUDINAL LIGAMENT CAUSING LUMBAR STENOSIS WITH NEUROGENIC CLAUDICATION: CASE REPORT	RADIOLOGY CASE REPORTS	Spinal ganglion cyst of lumbar posterior longitudinal ligament causing lumbar stenosis with neurogenic claudication Case report.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
01/07/2025	MANAGEMENT AND TREATMENT OF CAROTID STENOSIS: OVERVIEW OF THERAPEUTIC POSSIBILITIES AND COMPARISON BETWEEN INTERVENTIONAL RADIOLOGY, SURGERY AND HYBRID PROCEDURE	DIAGNOSTICS	Management and Treatment of Carotid Stenosis Overview of Therapeutic Possibilities and Comparison Between Interventional Radiology, Surgery and Hybrid Procedure.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
07/03/2025	MECHANICAL THROMBECTOMY IN PRESTROKE DISABILITY: DATA FROM THE ITALIAN ENDOVASCULAR STROKE REGISTRY	STROKE	Mechanical Thrombectomy in Prestroke Disability Data from the Italian Endovascular Stroke Registry.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
14/09/2025	ASSOCIATION BETWEEN DOOR-TO-NEEDLE TIME AND OUTCOMES IN ACUTE ISCHEMIC STROKE PATIENTS TREATED WITH INTRAVENOUS THROMBOLYSIS PLUS MECHANICAL THROMBECTOMY: ANALYSIS FROM THE ITALIAN REGISTRY OF ENDOVASCULAR TREATMENT IN ACUTE STROKE (IRETAS)	EUROPEAN STROKE JOURNAL	Association between door-to-needle time and outcomes in acute ischemic stroke patients treated with intravenous thrombolysis plus mechanical thrombectomy Analysis from the Italian Registry of Endovas.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000

Luca Di E...

CODICE SELEZIONE: 00526DD

CODICE DOMANDA: 00007726

01/02/2025	IMPROVE-DURA: INVESTIGATIONS OF MOLECULAR PATIENT PROFILES AND ANATOMICAL CADAVERIC CHARACTERISTICS OF THE DURA MATER—A PILOT STUDY PROTOCOL	WORLD NEUROSURGERY	IMPROVE-DURA Investigations of Molecular Patient Profiles and Anatomical Cadaveric Characteristics of the Dura Mater—A Pilot Study Protocol.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
03/02/2025	HYBRID CT ANGIO SUITE FOR ACUTE ISCHEMIC STROKE: A NEW TIME-SAVING WORKFLOW MODEL?	JOURNAL OF CLINICAL MEDICINE	Hybrid CT Angio Suite for Acute Ischemic Stroke A New Time-Saving Workflow Model.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
05/06/2024	ASSOCIATION BETWEEN PROCEDURAL TIME AND OUTCOME IN UNSUCCESSFUL MECHANICAL THROMBECTOMY FOR ACUTE ISCHEMIC STROKE: ANALYSIS FROM THE ITALIAN REGISTRY OF ENDOVASCULAR TREATMENT IN ACUTE STROKE	JOURNAL OF NEUROLOGY	Association between procedural time and outcome in unsuccessful mechanical thrombectomy for acute ischemic stroke analysis from the Italian Registry of Endovascular Treatment in Acute Stroke.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
17/07/2023	IV THROMBOLYSIS PLUS THROMBECTOMY VERSUS IV THROMBOLYSIS ALONE FOR MINOR STROKE WITH ANTERIOR CIRCULATION LARGE VESSEL OCCLUSION FROM THE IRETAS AND ITALIAN SITS-ISTR COHORTS	NEUROLOGICAL SCIENCES	IV thrombolysis plus thrombectomy versus IV thrombolysis alone for minor stroke with anterior circulation large vessel occlusion from the IRETAS and Italian SITS-ISTR cohorts.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
01/09/2019	PEDIATRIG TRIGEMINAL SCHWANNOMA: FROM A "MINIMALLY INVASIVE" TO A COMBINED ENDOVASCULAR AND SURGICAL MANAGEMENT	WORLD NEUROSURGERY	Pediatric Trigeminal Schwannoma From a "Minimally Invasive" to a Combined Endovascular and Surgical Management.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
02/04/2025	PROCEDURAL AND CLINICAL OUTCOME OF STROKE AFTER THROMBECTOMY ACCORDING TO ETIOLOGY: RESULTS FROM A NATIONWIDE REGISTRY	JOURNAL OF NEUROLOGY	Procedural and Clinical Outcome of Stroke after thrombectomy according to etiology results from a nationwide registry.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
30/10/2025	EPITHELIOID HEMANGIOENDOTHELIOMA OF THE HEAD AND NECK: A SYSTEMATIC REVIEW AND AN INSTITUTIONAL CASE STUDY	HEAD AND NECK	Epithelioid Hemangioendothelioma of the Head and Neck A Systematic Review and an Institutional Case Study.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
18/09/2025	MANAGEMENT AND OUTCOMES OF GANGLION CYSTS OF THE POSTERIOR LONGITUDINAL LIGAMENT: A SYSTEMATIC REVIEW OF DIAGNOSTIC AND SURGICAL APPROACHES	JOURNAL OF NEUROLOGICAL SURGERY PART A CENTRAL EUROPEAN NEUROSURGERY	Management and Outcomes of Ganglion Cysts of the Posterior Longitudinal Ligament A Systematic Review of Diagnostic and Surgical Approaches.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
01/03/2023	LETTER TO THE EDITOR REGARDING "WHEN ARE COMPLICATIONS AFTER BRAIN TUMOR SURGERY DETECTED?"	WORLD NEUROSURGERY	Letter to the Editor Regarding "When Are Complications After Brain Tumor Surgery Detected".pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
30/09/2020	THREE-DIMENSIONAL PRINTING IN ENDOVASCULAR SURGERY: PREOPERATIVE PLANNING AND SIMULATION IN A COMPLEX CASE OF PERICALLOSAL ANEURYSM	JOURNAL OF RADIOLOGICAL REVIEW	Three-dimensional printing in endovascular surgery preoperative planning and simulation in a complex case of pericallosal aneurysm.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000


 Pagina 11 di 15

CODICE SELEZIONE: 00526DD

CODICE DOMANDA: 00007726

20/06/2024	APOCRINE HYDROADENOMA MIMICKING A MORTON'S NEUROMA: A RARE DIFFERENTIAL DIAGNOSIS	JOURNAL OF ULTRASOUND	Apocrine hydroadenoma mimicking a Morton's neuroma a rare differential diagnosis.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000
02/09/2022	CAROTID ARTERY STENTING DURING ENDOVASCULAR THROMBECTOMY FOR ACUTE ISCHEMIC STROKE WITH TANDEM OCCLUSION: THE ITALIAN REGISTRY OF ENDOVASCULAR TREATMENT IN ACUTE STROKE	ACTA NEUROLOGICA BELGICA	CAROTID ARTERY STENTING DURING ENDOVASCULAR THROMBECTOMY FOR ACUTE ISCHEMIC STROKE WITH TANDEM OCCLUSION THE ITALIAN REGISTRY OF ENDOVASCULAR TREATMENT IN ACUTE STROKE.pdf	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO AD ATTIVITA' PUBBLICISTICA DI MEDIA RILEVANZA	0,000

Punt. Sezione G: 3,000

Sezione H: Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

Data	Descrizione	Struttura	Allegato	Motivo Verifica	Punt.
30/12/2022	BILATERAL POST-TRAUMATIC HYGROMAS IN PATIENT WITH FRONTOTEMPORAL DEMENTIA	SURGICAL NEUROLOGY INTERNATIONAL	Bilateral post-traumatic hygromas in patient with frontotemporal dementia.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	4,000
01/01/2021	EUROPEAN MULTICENTER STUDY OF ET-COVID-19	STROKE	European Multicenter Study of ET-COVID-19.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000
26/04/2021	SPONTANEOUS ANTERIOR CERVO-THORACIC SPINAL EPIDURAL HEMATOMA EXTENDING TO CLIVUS IN SARS-COV-2 INFECTION	SURGICAL NEUROLOGY INTERNATIONAL	Spontaneous anterior cervicothoracic spinal epidural hematoma extending to clivus in SARS-CoV-2 infection.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000
22/10/2019	COGNITIVE DEFICITS AND WHITE MATTER ALTERATIONS IN HIGHLY TRAINED SCUBA DIVERS	FRONTIERS IN PSYCHOLOGY	Cognitive deficits and white matter alterations in highly trained scuba divers.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000
24/02/2023	SPONTANEOUS SPINAL EPIDURAL HEMATOMA IN A PEDIATRIC HEMOPHILIAC	SURGICAL NEUROLOGY INTERNATIONAL	Spontaneous spinal epidural hematoma in a pediatric hemophiliac.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000
01/02/2023	COEXISTENT MENINGIOMA IN A PATIENT WITH PRIMARY FAMILIAL BRAIN CALCIFICATION: A CASE REPORT	RADIOLOGY CASE REPORTS	Coexistent meningioma in a patient with primary familial brain calcification A case report.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000
10/02/2023	CASE OF INCIDENTAL THORACIC SPINAL DUMBBELL HEMORRHAGIC ARACHNOID CYST AND TENTORIAL METASTASIS FROM BREAST CARCINOMA	SURGICAL NEUROLOGY INTERNATIONAL	Case of incidental thoracic spinal dumbbell hemorrhagic arachnoid cyst and tentorial metastasis from breast carcinoma.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000
24/11/2024	SPINAL METASTASES IN NON-SEMINOMATOUS GERM CELL TESTICULAR TUMORS: PROGNOSIS AND INTEGRATED THERAPEUTIC APPROACHES—A SYSTEMATIC REVIEW WITH AN INSTITUTIONAL CASE ILLUSTRATION	CURRENT ONCOLOGY	Spinal Metastases in Non-Seminomatous Germ Cell Testicular Tumors Prognosis and Integrated Therapeutic Approaches—A Systematic Review with an Institutional Case Illustration.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000

[Handwritten signature]

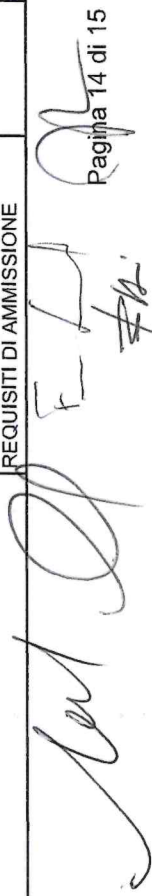
CODICE SELEZIONE: 00526DD

CODICE DOMANDA: 00007726

17/07/2023	IV THROMBOLYSIS PLUS THROMBECTOMY VERSUS IV THROMBOLYSIS ALONE FOR MINOR STROKE WITH ANTERIOR CIRCULATION LARGE VESSEL OCCLUSION FROM THE IRETAS AND ITALIAN SITS-ISTR COHORTS	NEUROLOGICAL SCIENCES	IV thrombolysis plus thrombectomy versus IV thrombolysis alone for minor stroke with anterior circulation large vessel occlusion from the IRETAS and Italian SITS-ISTR cohorts.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000
01/09/2019	PEDIATRIC TRIGEMINAL SCHWANNOMA: FROM A "MINIMALLY INVASIVE" TO A COMBINED ENDOVASCULAR AND SURGICAL MANAGEMENT	WORLD NEUROSURGERY	Pediatric Trigeminal Schwannoma From a "Minimally Invasive" to a Combined Endovascular and Surgical Management.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000
02/04/2025	PROCEDURAL AND CLINICAL OUTCOME OF STROKE AFTER THROMBECTOMY ACCORDING TO ETIOLOGY: RESULTS FROM A NATIONWIDE REGISTRY	JOURNAL OF NEUROLOGY	Procedural and Clinical Outcome of Stroke after thrombectomy according to etiology results from a nationwide registry.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000
30/10/2025	EPITHELIOID HEMANGIOENDOTHELIOMA OF THE HEAD AND NECK: A SYSTEMATIC REVIEW AND AN INSTITUTIONAL CASE STUDY	HEAD AND NECK	Epithelioid Hemangioidendelioma of the Head and Neck A Systematic Review and an Institutional Case Study.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000
18/09/2025	MANAGEMENT AND OUTCOMES OF GANGLION CYSTS OF THE POSTERIOR LONGITUDINAL LIGAMENT: A SYSTEMATIC REVIEW OF DIAGNOSTIC AND SURGICAL APPROACHES	JOURNAL OF NEUROLOGICAL SURGERY PART A CENTRAL EUROPEAN NEUROSURGERY	Management and Outcomes of Ganglion Cysts of the Posterior Longitudinal Ligament A Systematic Review of Diagnostic and Surgical Approaches.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000
01/03/2023	LETTER TO THE EDITOR REGARDING "WHEN ARE COMPLICATIONS AFTER BRAIN TUMOR SURGERY DETECTED?"	WORLD NEUROSURGERY	Letter to the Editor Regarding "When Are Complications After Brain Tumor Surgery Detected".pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000
30/09/2020	THREE-DIMENSIONAL PRINTING IN ENDOVASCULAR SURGERY: PREOPERATIVE PLANNING AND SIMULATION IN A COMPLEX CASE OF PERICALLOSAL ANEURYSM	JOURNAL OF RADIOLOGICAL REVIEW	Three-dimensional printing in endovascular surgery preoperative planning and simulation in a complex case of pericallosal aneurysm.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000
20/06/2024	APOCRINE HYDROADENOMA MIMICKING A MORTON'S NEUROMA: A RARE DIFFERENTIAL DIAGNOSIS	JOURNAL OF ULTRASOUND	Apocrine hydroadenoma mimicking a Morton's neuroma a rare differential diagnosis.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000
02/09/2022	CAROTID ARTERY STENTING DURING ENDOVASCULAR THROMBECTOMY FOR ACUTE ISCHEMIC STROKE WITH TANDEM OCCLUSION: THE ITALIAN REGISTRY OF ENDOVASCULAR TREATMENT IN ACUTE STROKE	ACTA NEUROLOGICA BELGICA	CAROTID ARTERY STENTING DURING ENDOVASCULAR THROMBECTOMY FOR ACUTE ISCHEMIC STROKE WITH TANDEM OCCLUSION THE ITALIAN REGISTRY OF ENDOVASCULAR TREATMENT IN ACUTE STROKE.pdf	VALUTAZIONE COMPLESSIVA RELATIVA AD ALTA CONTINUITA' NELL'ATTIVITA' PUBBLICISTICA	0,000

Punt. Sezione H: 4,000

Curriculum Formativo e Professionale reso ai sensi del D.P.R. 445/2000		Motivo Verifica	Punt.
Curriculum Formativo e Professionale Gianluca Galvano, con allegate Autocertificazioni.pdf		CV GIA' VALUTATO AI FINI DEI REQUISITI DI AMMISSIONE	0,000



 Pagina 14 di 15

CODICE SELEZIONE: 00526DD

CODICE DOMANDA: 00007726

Punt. Tot. Istanza Verificata	36,930
-------------------------------	--------

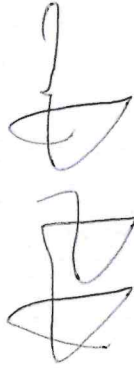
Data di verifica: _____

LA COMMISSIONE

IL PRESIDENTE



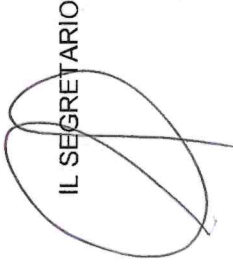
I COMPONENTI



Nicola Barera



IL SEGRETARIO

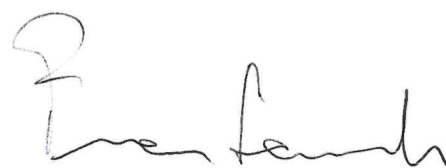
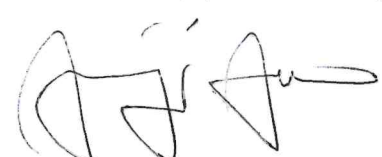




Allegato n. 4

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi Centro indetta con deliberazione n. 913 dell'11/09/2025.

Cognome e nome	Punteggio Totale Macro Area - Curriculum
Galvano Gianluca	36,93/50



 Gianluca Galvano
 Chiara Caputo
